

Uppförandekod

Industrivärdens affärsidé är att vara ett ägarbolag som investerar i och arbetar långsiktigt för att utveckla och skapa värde i sina innehavsbolag. Vår värdegrund är att verksamheten i alla delar ska bedrivas på ett hållbart sätt. Genom att vara en långsiktig, aktiv ägare bidrar Industrivärden till en hållbar utveckling i innehavsbolagen.

Kodens syfte och omfattning

Industrivärdens uppförandekod syftar till att tydliggöra bolagets värderingar, principer och etiska riktlinjer och är en ledning för hur de individer som är verksamma inom Industrivärden ska uppträda i sitt uppdrag för Industrivärden. Kodens beskriver ett antal generella förhållningssätt som ska genomsyra hela verksamheten. Alla anställda i Industrivärdenkoncernen samt dess styrelseledamöter ska ha god kunskap om uppförandekodens innebörd och vid arbete med anknytning till Industrivärden följa denna, liksom övriga beslutade policyer och regelverk. Kodens förhållningssätt ska även beaktas vid inköp av varor och tjänster. Industrivärden ska även verka för att kodens förhållningssätt genomsyrar de företag där vi är aktiv ägare.

Följande förhållningssätt ska genomsyra Industrivärdens verksamhet

- Vi ska alltid agera med det övergripande målet att ge våra aktieägare en attraktiv avkastning till balanserad risk. Detta ska göras med hänsyn tagen till verksamhetens intressenter samt dess övergripande ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan.
- Vi är en del av det samhälle där vi verkar och ska alltid sträva efter att vara en god samhällsaktör som genom vår verksamhet bidrar till en uthållig samhällsutveckling. Vi anser att ett proaktivt hållbarhetsarbete och en god affärsetik är viktiga framgångsfaktorer som ska utgöra en integrerad del av vår dagliga verksamhet.
- Vi ska följa gällande lagar och regler.
- Vi ska vara en seriös, förtroendeingivande och kompetent aktör som våra intressenter vill samarbeta med. Verksamheten ska bygga på en god och tydlig ägarstyrningsmodell.
- Vi ska vara öppna och tydliga i vår dialog med externa intressenter men lägger samtidigt stor vikt vid att inte röja företagsintern och/eller konfidentiell information.
- Vi ska fördöma alla former av korruption och bedrägliga beteenden samt kräver integritet och ärlighet i verksamheten i linje med interna policyer.
- Vi ska ta tydligt avstånd från barnarbete, tvångsarbete och arbetsförhållanden som kan ses som skadliga, kränkande eller farliga.
- Vi ska erbjuda en säker, attraktiv och dynamisk arbetsplats som präglas av öppenhet, lyhördhet och ömsesidig

respekt. Vi anser att mångfald i alla former ökar kunskapen, erfarenheten, dynamiken och kvaliteten i verksamheten och ska verka för mångfald i vår egen organisation. Vi tar avstånd från alla typer av diskriminering och trakasserier.

- Vi ska eftersträva ett företagsklimat där alla anställda och styrelseledamöter känner att de tryggt kan rapportera misstankar om eventuella oegentligheter till sin närmaste chef.
- Vi ska utgå från vedertagna internationella konventioner i enlighet med bolagets hållbarhetsrapport. Vi har även skrivit under FN:s Global Compact och förbinder oss därmed att realisera och integrera de tio principerna inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, antikorruption och miljö. Vi ska verka för en mer hållbar och inkluderande global ekonomi genom att främja ett globalt ansvarsfullt företagande. De som omfattas av denna kod ska läsa och följa dessa riktlinjer. Se www.unglobalcompact.org

Om uppförandekoden inte ger ledning ska de som omfattas av koden utgå från interna policyer och regelverk, samt i första hand rådgöra med sin närmaste chef. De ska i andra hand om möjligt rådgöra med bolagets vd och i tredje hand med styrelsens ordförande. Styrelseledamöter ska rådgöra med styrelsens ordförande och i andra hand, beroende på frågans natur, med övriga ledamöter. Om avstämning inte är möjlig ska man utgå från vad som är lagligt, rimligt och etiskt.

Vid misstanke om överträdelse av uppförandekoden ska de som omfattas av koden i första hand informera sin närmaste chef, i andra hand bolagets vd och i tredje hand styrelsens ordförande. Styrelseledamöter ska informera styrelsens ordförande och i andra hand, beroende på frågans natur, övriga styrelseledamöter. Eventuell misstanke om överträdelse ska utredas på ett strukturerat och sakligt sätt med vederbörlig hänsyn till personlig integritet samt konfidentialitet.

AB Industrivärden (publ)

Styrelsen

Stockholm den 12 december 2024

| *Bolagets första uppförandekod antogs den 7 december 2015 och revideras årligen.*