

Hållbarhetsrapport 2025

Hållbarhetsrapporten syftar till att ge Industrivärdens intressenter en god bild av bolagets hållbarhetsrelaterade påverkan samt hur hållbarhetsaspekter kan påverka Industrivärdens utveckling utifrån risker och möjligheter.

Industrivärden är ett börsnoterat ägarbolag som investerar i och arbetar långsiktigt för att utveckla och skapa värde i ett urval av börsbolag med en långsiktigt god värdepotential. Aktivt ägande utövas genom betydande ägarandelar och inflytande i innehavsbolagen. Industrivärdens egna verksamhet omfattar cirka 15 anställda vid bolagets kontor i Stockholm. Därtill spelar Industrivärdens styrelse en viktig roll i bolagets aktiva ägande.

Ur ett övergripande perspektiv har Industrivärden störst hållbarhetspåverkan i rollen som aktiv ägare i sina innehavsbolag. Mot denna bakgrund är hållbarhetsaspekter inom ramen för det aktiva ägandet Industrivärdens mest väsentliga hållbarhetsområde. Därutöver har ett antal väsentliga hållbarhetsområden identifierats inom ramen för bolagets egna verksamhet och uppströms värdekedja. Dessa områden är den egna arbetskraften, ansvarsfullt företagande och begränsning av klimatförändringar.

Allmän information

Grund för utarbetande av hållbarhetsrapport

Ramverk

Denna hållbarhetsrapport har utformats enligt kap 6 i Årsredovisningslagen i dess äldre lydelse som gällde före den 1 juli 2024 och bolagets revisor har yttrat sig om rapporten i enlighet med FAR:s rekommendationer RevR12.

Industrivärdens hållbarhetsrapport har utformats, såväl innehållsmässigt som strukturellt, med inspiration av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och European Sustainability Reporting Standards (ESRS) för rapporteringsåret 2025. Industrivärden omfattas idag inte av CSRD, varför denna rapport är en frivillig beskrivning av bolagets hållbarhetsarbete vilken inte ingår i förvaltningsberättelsen.

Tidsperspektiv och avgränsningar

Hållbarhetsrapporten avser perioden 1 januari – 31 december 2025 och omfattar moderbolaget samt koncernens dotterföretag. Den innefattar såväl Industrivärdens egna verksamhet som uppströms- och nedströmsaktiviteter i värdekedjan vid identifiering av konsekvenser (påverkan), risker och möjligheter.

Rapportering enligt EU-taxonomin för Industrivärdens egen verksamhet har, givet dess art och storlek, en låg grad av tillämplighet varför en sådan inte har upprättats.

Väsentliga omständigheter samt utvecklingssteg

Industrivärden har under 2025 utökat bolagets väsentlighetsanalys och gjort en s k dubbel väsentlighetsanalys (DMA) inspirerad av CSRD och ESRS, vilken verifieras årligen av bolagets kommunikations- och hållbarhetschef för att säkerställa beaktande av eventuella väsentliga förändringar avseende hållbarhetsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter inom bolagets värdekedja.

Givet att utfallet av Industrivärdens dubbla väsentlighetsanalys 2025 i allt väsentligt överensstämmer med tidigare identifierade väsentliga områden, har analysen inte medfört några materiella förändringar av bolagets hantering av dessa områden.

Övrigt

I syfte att tillgängliggöra Industrivärdens hållbarhetsinformation på ett strukturerat och lättillgängligt sätt, publiceras ett index som hämtat inspiration från samt refererar till ESRS, se sidan 87.

Industrivärden har undertecknat FN:s Global Compact och åtar sig fortsatt att verka för FN Global Compacts principer under 2025/2026. För att möta kapitalmarknadens önskemål rapporteras även generella hållbarhetsdata till några av de största hållbarhetsdatabaserna såsom S&P CSA och Sustainalytics.

Hållbarhetsrelaterade riktlinjer och regelverk

Policyområde	Typ	Omfattning	Beslut
Affärsetik och anti-korruption	Uppförandekod	Publik	Styrelse
Arbetsvillkor – generellt	Uppförandekod	Publik	Styrelse
Arbetsvillkor – moderbolaget	Personalpolicy	Intern	Vd
Hållbarhet	Uppförandekod	Publik	Styrelse
Miljö och klimat – generellt	Uppförandekod	Publik	Styrelse
Miljö och klimat – moderbolaget	Miljö- och klimatpolicy	Intern	Vd
Mångfald/icke-diskriminering – generellt	Uppförandekod	Publik	Styrelse
Mångfald/icke-diskriminering, säkerhet m m – moderbolaget	Personalpolicy	Intern	Vd
Mänskliga rättigheter	Uppförandekod	Publik	Styrelse
Informationsgivning och sekretess	Informationspolicy	Intern	Styrelse/Vd
Informationsteknologi och cybersäkerhet	IT-policy	Intern	Vd
Insiderfrågor	Insiderpolicy	Intern	Styrelse/Vd
Integritetsskydd	Personuppgiftspolicy	Intern/publik	Vd
Rapportering av regelöverträdelser	Uppförandekod	Publik	Styrelse
Riskhantering	Riskpolicy	Intern	Vd

Publika dokument presenteras på Industrivärdens webbplats.

Styrning

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Ansvar

Ett långsiktigt och hållbart förhållningssätt är en integrerad del i Industrivärdens strategi, verksamhet och övergripande styrning. Styrelsen ansvarar bland annat för att besluta om och följa upp bolagets strategi och mål samt formerna för det aktiva ägandet, vilket bland annat inkluderar bolagets övergripande syn på hållbarhet. Det är valberedningen som bereder och föreslår styrelseledamöter inför stämмоval. I detta arbete beaktas att styrelsen har en erforderlig erfarenhet och kompetens liksom mångfald.

Styrelsens ledamöter har omfattande erfarenhet från ledande roller inom verksamheter av skiftande karaktär samt styrelseuppdrag i större företag och besitter därmed en god hållbarhetsrelaterad kompetens. Därutöver finns även tillgång till bolagsstyrnings- och hållbarhetsrelaterad expertis inom Industrivärden.

Bolagets dubbla väsentlighetsanalys och Industrivärdens väsentliga hållbarhetsfrågor föredras årligen för styrelsen.

Vd har delegerat ansvaret för bolagets egna hållbarhetsarbete och hållbarhetskommunikation till kommunikations- och hållbarhetschefen. Ansvaret för Industrivärdens integrerade hållbarhetsanalys avseende innehavsbolagen har delegerats till respektive teamansvarig inom ramen för det aktiva ägandet.

Ytterligare information om förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens sammansättning, övergripande arbetsuppgifter, erfarenhet och mångfald, framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49–56.

Styrning

Industrivärdens policyer säkerställer att styrelsens och vd:s ansvar för att hantera hållbarhetsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter är integrerat i Industrivärdens styrningsstruktur. Ramarna för Industrivärdens hållbarhetsarbete fastställs i bolagets uppförandekod. Därutöver finns hållbarhets- och bolagsstyrningsrelaterade policyer som styr verksamheten. Vd ansvarar för att implementera bolagets policyer. Samtliga policyer ses över årligen och revideras vid behov. Nödvändiga anpassningar görs utifrån verksamhetens behov, externa krav och omvärldsförändringar. Centrala policyer samt riktlinjer framgår av tabellen på sidan 82.

Ramarna för hur Industrivärden ska agera som bolag och ansvarsfull ägare framgår av den av styrelsen årligen reviderade och beslutade uppförandekoden, vilken återfinns på bolagets webbplats. Genom det aktiva ägandet verkar Industrivärden för att dessa förhållningssätt ska genomsyra de företag där man är en aktiv ägare.

Mål

Industrivärden uttrycker tydliga hållbarhetsambitioner och publicerar relevant data inom sina respektive väsentliga hållbarhetsområden. Mot bakgrund av den egna verksamhetens art och begränsade omfattning fastställs inga specificerade hållbarhetsmål.

Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Enligt bolagets ersättningspolicy ska kortfristig rörlig kontantersättning för medarbetare vara kopplad till uppfyllelse av individuella kriterier som fastställs årligen samt utvärderas utifrån befattningshavarens arbetsinsats och prestation. Sådant kriterium kan vara hållbarhetsrelaterat. Ytterligare information framgår av Industrivärdens ersättningsrapport vilken återfinns på bolagets webbplats.

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Risker kopplade till Industrivärdens hållbarhetsrapportering hantearas inom ramen för bolagets övergripande finansiella kontroll- och rapporteringsprocesser. För ytterligare information, se bolagsstyrningsrapporten sidan 53, Intern kontroll.

Strategi, affärsmodell och värdekedja

Strategi

Industrivärdens strategi är att utöva aktivt ägande genom betydande ägarandelar och inflytande i ett urval av börsbolag. Detta medför ett naturligt fokus på långsiktigt hållbara affärsmodeller eftersom uthållig värdetillväxt endast kan skapas i långsiktigt konkurrenskraftiga företag som tar hänsyn till miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsmässiga aspekter. I sin ägarroll lägger Industrivärden därför vikt vid att innehavsbolagen minimerar hållbarhetsrelaterade risker och tillvaratar hållbarhetsrelaterade möjligheter. Med sitt långsiktiga tidsperspektiv kan Industrivärden stödja och ställa sig bakom strategiska satsningar i innehavsbolagen som medför investeringar idag, men som minskar risken samt genererar betydande finansiella möjligheter och värden på längre sikt.

För ytterligare information om Industrivärdens strategi, se sidan 12.

Affärsmodell

Industrivärdens ägarroll baseras på ett betydande inflytande, industriellt kunnande, ett långsiktigt perspektiv samt finansiell styrka.

Industrivärden har en djup kunskap om respektive bolag och hållbarhetsperspektivet ingår vid bedömningen av innehavsbolagens styrning, strategi och struktur samt finansiella och operationella utveckling. Innehavsbolagen ska ha de styrelser, det ledarskap, den organisation och de resurser som krävs för att integrera hållbart företagande och därmed långsiktigt värdeskapande i sina affärsmodeller, processer och erbjudanden.

För ytterligare information om Industrivärdens affärsmodell och utövandet av det aktiva ägandet, se sidorna 12–16.

Värdekedja

Industrivärdens värdekedja spelar en viktig roll vid genomförandet av bolagets dubbla väsentlighetsanalys. I centrum står Industrivärdens egna verksamhet i form av ägar- och investeringsverksamhet, vilken består av analysaktiviteter samt utövande av aktivt ägande. Därtill bedrivs även administration av verksamheten. Givet Industrivärdens affärsmodell utgör medarbetarna och bolagets styrelseledamöter verksamhetens viktigaste resurs i den egna verksamheten. Industrivärdens skapade värde består av upptrömsaktiviteter avser främst inköp av utrustning och tjänster. Industrivärdens nedströmsaktiviteter består främst av bolagets åtta börsnoterade innehavsbolag i vilka Industrivärden, i egenskap av minoritetsägare, utövar en aktiv ägarroll. Det är där Industrivärdens största hållbarhetsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter återfinns. Innehavsbolagen är fristående börsbolag och ansvarar själva för sitt hållbarhetsarbete.

Intressenters intressen och synpunkter

Industrivärdens olika intressenter och deras synpunkter spelar en viktig roll i utformningen av Industrivärdens hållbarhetsarbete. Bolagets intressenter framgår av tabellen nedan. Intressenterna har identifierats utifrån deras betydande påverkan på, eller påverkan av, Industrivärdens verksamhet samt vilka som är användare av finansiell och hållbarhetsrelaterad information. Intressenternas synpunkter har identifierats genom informationsinhämtning och dialoger, främst inom ramen för verksamhetens ordinarie interaktioner, och beaktats i bolagets dubbla väsentlighetsanalys. Insikterna om intressenternas synpunkter och förväntningar påverkar bolagets hållbarhetsrelaterade prioriteringar och avspeglas i Industrivärdens strategi.

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

För att identifiera, bedöma och hantera Industrivärdens hållbarhetsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter – såväl faktiska som potentiella – har bolaget kartlagt sin värdekedja. Därefter har Industrivärdens intressenter och bolaget självt analyserats utifrån ett stort antal hållbarhetsområden. Metodiken har i relevanta delar tagit inspiration från ESRS standarder för en s k dubbel väsentlighetsanalys. Analysen valideras årligen utifrån det förevarande årets kontakter med bolagets intressenter inom ramen för den löpande verksamheten.

Inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalysen har varje hållbarhetsrelaterad konsekvens (påverkan) bedömts utifrån dess karaktär med avseende på skala (negativ svårighet alt. positiv fördelaktighet), omfattning (utbredning), återställbarhet och sannolikhet. Risker och möjligheter (dvs finansiella effekter) för Industrivärden har bedömts utifrån deras storlek och sannolikhet. Därefter har väsentliga områden identifieras med bas i en sammanvägd bedömning.

Vad gäller innehavsbolagen, nedströms i Industrivärdens värdekedja, så analyseras deras viktigaste hållbarhetsområden löpande inom ramen för Industrivärdens bolagsanalys. Eventuella frågor eller materiella avvikelser i Industrivärdens uppfattning hanteras inom ramen för det aktiva ägandet.

Väsentliga hållbarhetsområden

Med bas i Industrivärdens dubbla väsentlighetsanalys har följande väsentliga hållbarhetsområden identifierats.

Industrivärden har i egenskap av långsiktig, engagerad ägare en indirekt påverkan på innehavsbolagen i mer övergripande hållbarhetsrelaterade frågor. Detta bolagsspecifika hållbarhetsområde är:

- Hållbarhetsaspekter inom ramen för det aktiva ägandet.

Mot bakgrund av Industrivärdens ägarinflytande, samt innehavsbolagens omfattande verksamheter, är detta Industrivärdens viktigaste hållbarhetsområde.

Industrivärden har även identifierat ett antal andra väsentliga hållbarhetsområden inom ramen för sin egna verksamhet och uppströms värdekedja:

- Den egna arbetskraften (inkl. arbetsvillkor, likabehandling och lika möjligheter).
- Ansvarsfullt företagande (inkl. företagskultur, skydd för visselblåsare samt antikorruption och mutor).
- Begränsning av klimatförändringar.

Ägaransvar – hållbarhetsaspekter inom ramen för det aktiva ägandet

Påverkan, risker och möjligheter

Industrivärden har störst hållbarhetspåverkan i sin roll som långsiktig och inflytelserik ägare i sina innehavsbolag. Det aktiva ägandet och dess betydelse för hållbart företagande utgör därför ett företagsspecifikt väsentligt hållbarhetsområde för Industrivärden. Inflytande utövas genom valberednings- och styrelsrepresentation. Bolagen ska själva tillse att de inom ramen för sina strategier och mål har den kunskap och de resurser som behövs för att bedriva ett väl integrerat hållbarhetsarbete.

Genom sitt deltagande i respektive innehavsbolags valberedning bidrar Industrivärden i arbetet med att säkerställa en i alla delar god styrelsesammansättning, bland annat med avseende på styrelsens hållbarhetskompetens.

Intressenter, interaktionsmetodik och väsentliga frågor

Huvudsakliga intressenter	Interaktionsmetodik	Viktiga samarbetsområden och väsentliga frågor
Medarbetare och potentiella medarbetare	• Löpande medarbetardialog • Årliga medarbetarsamtal • Personalmöten • Interna utbildningar	• Bolagsstyrning och affärsetik • Den egna arbetskraften • Värdeskapande och ekonomiskt resultat
Aktieägare, potentiella investerare och andra relevanta kapitalmarknadsaktörer	• Finansiell rapportering • Webbplats och pressmeddelanden • Investearkontakter • Årsstämma	• Bolagsstyrning och affärsetik • Värdeskapande och ekonomiskt resultat • Aktivt ägande för ett integrerat hållbarhetsperspektiv i affärsmodellen • Klimat • Den egna arbetskraften • Ansvarsfullt företagande
Kreditgivare och låneinvesterar	• Finansiell rapportering • Webbplats och pressmeddelanden • Investearkontakter	• Bolagsstyrning och affärsetik • Värdeskapande och ekonomiskt resultat • Aktivt ägande för ett integrerat hållbarhetsperspektiv i affärsmodellen • Klimat • Den egna arbetskraften • Ansvarsfullt företagande
Innehavsbolag	• Löpande kommunikation och möten • Styrelsrepresentation • Valberedningsrepresentation	• Bolagsstyrning och affärsetik • Värdeskapande och ekonomiskt resultat • Hållbara affärsmodeller
Samhälle inkl. tillsynsorgan m.fl.	• Finansiell rapportering • Webbplats och pressmeddelanden • Hållbarhetsrankingar och undersökningar • Dialoger	• Bolagsstyrning och affärsetik • Aktivt ägande för ett integrerat hållbarhetsperspektiv i affärsmodellen • Materiella hållbarhetsfrågor

I sin löpande hållbarhetsanalys, inom ramen för respektive bolagsanalys, utvärderar Industrivärden även innehavsbolagens hantering av hållbarhetsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter. Genom att bedriva ett aktivt ägande med hållbart förhållningssätt ökar Industrivärdens möjligheter att generera en långsiktigt attraktiv avkastning samtidigt som risken minskar.

Industrivärdens hållbarhetsanalyser är bolagsspecifika och de väsentliga hållbarhetsområdena skiljer sig delvis åt mellan bolagen, även om vissa områden berör ett flertal eller samtliga bolag.

Policyer, styrning och åtgärder

För ytterligare information, se sidan 82 i denna hållbarhetsrapport samt sidorna 49–56 i årsredovisningen.

Genererat ekonomiskt värde i Industrivärden

En god ekonomisk utveckling och finansiell styrka är nödvändiga förutsättningar för att Industrivärden ska kunna skapa långsiktigt värde för sina aktieägare och stödjande innehavsbolagen över tid. Industrivärdens finansiella utveckling och substansvärdeutveckling framgår av sidorna 38–39 och 58–72.

Socialt ansvar – den egna arbetskraften

Påverkan, risker och möjligheter

Den egna arbetskraften i Industrivärden, tillsammans med bolagets styrelseledamöter, spelar en central roll för ett framgångsrikt genomförande av Industrivärdens strategi. Det är därför viktigt att säkerställa att medarbetarna har rätt kompetens. Rekrytering sker med fokus på individens meriter, yrkesmässiga erfarenheter och individuella perspektiv. På så sätt uppnås rätt kompetens och en mångfald, till gagn för medarbetarnas prestationsförmåga och välmående.

Industrivärden arbetar för en god arbetsmiljö i alla dess dimensioner. Medarbetarna ska trivas, känna sig delaktiga och kunna utvecklas professionellt. Kraft läggs på att löpande kompetensutveckla medarbetarna samt stärka organisationens förmåga med fokus på ledarskap, samarbete och processutveckling. Diskriminering får inte förekomma. Därutöver ska arbetsplatsen vara säker med goda ergonomiska förutsättningar och möjlighet till friskvård. Medarbetarnas ersättningar ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga. Arbetet baseras på Industrivärdens företagskultur, policyer och en kontinuerlig medarbetardialog.

Industrivärdens modell möjliggör att attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare samtidigt som den minskar risken för kompetensbrist, arbetsmiljöproblem, försämrad arbets kvalitet och en hög omsättning av medarbetare. Sammantaget minskar detta risken för försämrad kvalitet i Industrivärdens ägarverksamhet, vilket skulle kunna medföra en negativ effekt på Industrivärdens långsiktiga värdeutveckling.

Policyer

Industrivärdens grundläggande principer avseende medarbetarna och arbetsplatsen samt den praktiska tillämpningen för hur Industrivärden ska agera som arbetsgivare, framgår av bolagets uppförandekod. Industrivärden har förbundit sig att följa FN:s Global Compact och dess tio principer som bl a innefattar arbetsnormer. Industrivärdens personalpolicy reglerar hanteringen av den egna arbetskraften med avseende på rekrytering, säkerhet, medarbetardialog och utveckling m m.

Industrivärdens företagskultur har byggts upp kontinuerligt under lång tid och karaktäriseras av en miljö där alla medarbetare kan förmedla sin åsikt, känner sig delaktiga och arbetar utvecklingsorienterat med ett tydligt affärsfokus.

Styrning, ambition och åtgärder

Industrivärden strävar efter att erbjuda en attraktiv och dynamisk arbetsplats där medarbetarna trivs, känner sig delaktiga, bidrar och kan utvecklas.

Med bas i Industrivärdens företagskultur, policyer, medarbetardialog och utbildningsaktiviteter arbetar bolaget för att:

- Säkerställa rätt kompetens med en mångfald.
- Möjliggöra välmående, delaktighet och engagemang.
- Skapa en respektfull, öppen och lyhörd arbetsmiljö utan trakasserier och diskriminering.
- Kontinuerligt kompetensutveckla medarbetarna.
- Erbjuder en säker arbetsmiljö.
- Möjliggöra en hållbar balans mellan arbetsliv och privatliv samt föräldraskap.

I syfte att uppnå detta förs en medarbetardialog där personalrelaterade frågeställningar diskuteras löpande med överordnad chef. Dialogen innefattar även årliga medarbetarsamtal med särskilt fokus på arbetsmiljö, samarbetsformer och kompetensutveckling.

Samtliga medarbetare utbildas årligen i uppförandekoden, policyer och andra materiella hållbarhetsfrågor.

Arbetskraftens struktur

Tabellen nedan bygger på vedertagna nyckeltal avseende den egna arbetskraften och ger en illustrativ bild av dess struktur och utveckling över tid. Se även not 7 på sidorna 64–65 för ytterligare information om arbetskraftens struktur.

Arbetsmiljömått	2025-01-01 – 2025-12-31
Antal anställda	15
varav tillsvidareanställda	15
varav heltidsanställda	15
Personalomsättning nyanställda, %	14
Personalomsättning avgångar, %	14
Utbildningstimmar per anställd	9
Anställda som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet, %	100
Antal arbetsrelaterade skador	0
Arbetsrelaterad ohälsa (genomsnittlig sjukfrånvaro relativt total arbetstid), %	0

Styrningsansvar – ansvarsfullt företagande

Påverkan, risker och möjligheter

Bolagsstyrning utgör själva grunden i Industrivärdens affärsmodell, där representanter från Industrivärdens företagsledning och styrelse spelar en central roll i arbetet att utöva aktivt ägande i innehavsbolagen. Industrivärdens förmåga som ägare och affärsetik är därför grundförutsättningar för att kunna utöva inflytande i innehavsbolagen. Mot denna bakgrund läggs stor vikt vid en god företagskultur och ett affärsmässigt agerande. Därigenom minskas risken för negativa effekter på Industrivärdens affärs- och påverkansmöjligheter, vilka skulle kunna medföra en negativ effekt på Industrivärdens långsiktiga värdeutveckling.

Policyer

Industrivärdens grundläggande principer avseende styrning, affärsetik och antikorrupcion framgår av bolagets uppförandekod, vilken beskrivs på sidan 83, vidare reglerar bolagets personalpolicy bl a frågor rörande representation, gåvor och kontroll av avtalsparter med mera. Därutöver spelar Industrivärdens företagskultur, vilken beskrivs på sidan 85, en viktig normgivande roll.

Styrning, ambition och åtgärder

Industrivärdens strategi är att utöva långsiktigt aktivt ägande med bas i ett ansvarsfullt företagande.

Detta förhållningssätt ska genomföra verksamhetens dagliga arbete och bygger på följande delar:

- En av styrelsen beslutad uppförandekod vilken bland annat fastslår regelefterlevnad, god affärsetik och antikorrupcion.
- En god och över tid utvecklad företagskultur i överensstämmelse med uppförandekoden som inbegriper ledarskap och normbildning med mera.
- Ett säkert skydd för visseblåsare genom en uppförandekod som fastslår tydlig integritetshänsyn vid rapportering, samt möjlighet till anonym rapportering.
- Regelbunden utbildning av samtliga medarbetare i uppförandekod och andra därtill relaterade policyer, antikorrupcion samt frågeställningar kopplade till företagskulturen.

Tabellen nedan bygger på vanligt förekommande nyckeltal avseende ansvarsfullt företagande.

Nyckeltal för styrning och etik

Indikatorer avseende bolagsstyrning

Andel av bolagets medarbetare som genomgått årlig utbildning i uppförandekoden, innefattande antikorrupcion och förebyggande av mutor, %	100
Antal brott mot uppförandekoden	0
Antal fällande domar för brott mot lagar mot korrupcion och mutor	0

Rutin vid misstanke om överträdelse av uppförandekoden

Industrivärdens rutin för rapportering av misstänkta överträdelser av uppförandekoden framgår av bolagets uppförandekod. Eventuella rapporter utreds på ett strukturerat och sakligt sätt med vederbörlig hänsyn till personlig integritet samt konfidentialitet. En öppen hantering av misstänkta överträdelser ökar möjligheterna för en kvalitativ utredning. De som omfattas av rutinen kan välja att rapportera anonymt via en rapporteringsportal. Eventuella identifierade väsentliga överträdelser av uppförandekoden rapporteras årligen till styrelsens revisionsutskott.

Miljöansvar – begränsning av klimatförändringar

Påverkan, risker och möjligheter

Industrivärdens direkta klimatpåverkan, inom ramen för den egna verksamheten, har bedömts som en väsentlig hållbarhetsfråga eftersom bolagets intressenter förväntar sig att det drivs ett aktivt och transparent klimatarbete, även om omfattningen och risken är begränsad givet verksamhetens art och omfattning.

Policyer

Industrivärdens hållbarhetsrelaterade förhållningssätt framgår av bolagets uppförandekod och hållbarhetsprinciper, vilka även omfattar miljömässig hållbarhet. Industrivärden har också förbundit sig att följa FN:s Global Compact och dess tio principer som innefattar den så kallade försiktighetsprincipen. Utöver dessa riktlinjer reglerar Industrivärdens personalpolicy samt miljö- och klimatpolicy verksamhetens egna klimatrelaterade förhållningssätt.

Styrning, ambitioner och åtgärder

Givet verksamhetens art och ringa omfattning har Industrivärden inte upprättat en scenarioanalys, omställningsplan eller ett specifikt klimatmål för den egna verksamheten. Bolaget har dock en ambition att aktivt minimera sin egen klimatpåverkan.

För att minska utsläppen av växthusgaser genomförs bland annat löpande energieffektivisering och för återstående utsläpp sker klimatkompensation. Inköp av varor och tjänster samt tjänsteresor m m sker med miljöhänsyn.

Växthusgasutsläpp

Industrivärden har beräknat och redovisat sina egna växthusgasutsläpp i scope 1–3 sedan 2011. Scope 1 innefattar förmånsbilar, scope 2 innefattar el och fjärrvärme för bolagets kontor i Stockholm och scope 3 innefattar tjänsteresor samt inköpta varor och tjänster. Ökningen 2025 beror huvudsakligen på fler tjänsteresor.

Egna verksamhetens emissioner exkl. innehavsbolagen (ton CO₂e)

Scope 1, 2 och 3 ²	2025	2024	2023	2022	2021
Scope 1	15	13	14	18	14
Scope 2 ¹	10	9	8	8	10
Scope 3	37	18	16	11	10
Totalt	62	40	38	37	34

Totala emissioner	2020	2019	2018	2017	2016
Totalt	47	62	48	68	82

1) Innefattar ej IT-utrustning vilken till stor del återbrukas.

2) Redovisning utifrån Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard med marknadsbaserad metod.

Index avseende ESRS

Detta index korsrefererar till, eller anger, relevant hållbarhetsinformation med inspiration från ESRS. Icke applicerbara samt icke-väsentliga upplysningar har utelämnats. Upplysningarna utgår från utfallet av den dubbla väsentlighetsanalysen.

ESRS		Benämning på upplysningskrav	Sidhänvisning/kommentar
Allmän information			
	BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna.	82
	BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter.	82
	GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll.	49– 52, 83
	GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan.	49– 52, 83
	GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem.	83
	GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet.	Tillämpningen av de viktigaste aspekterna och stegen i processen för tillbörlig aktsamhet återspeglas i hållbarhetsrapporten.
	GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering.	83
	SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja.	12–16, 83
	SBM-2	Intressenter, intressen och synpunkter.	84
	SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.	84
	IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter.	84
	IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring.	Frivillig hållbarhetsrapport inspirerad av CSRD/ESRS.
Miljöinformation			
E1	SBM-3, E1-2, E1-3, E1-6	Relevanta underpunkter avseende klimat.	86
E1	E1-7	Relevanta underpunkter avseende klimat.	86 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56 i EU:s klimatlag. Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1. Inköpta koldioxidkrediter av Gold standard motsvarande 62 ton koldioxidekvivalenter.
Social information			
S1	SBM-3, S1-1, S1-2, S1-3, S1-4	Relevanta underpunkter avseende medarbetare.	64, 85
S1	S1-6, S1-9, S1-10, S1-13, S1-14	Relevanta underpunkter avseende medarbetare.	85
S1	S1-16	Ersättningsmått.	64
S2	SBM-3	Värdekedja. Påverkan, risker och möjligheter.	Ej materiellt givet verksamhetens art och omfattning.
Styrningsinformation			
G1	G1-1, G1-2, G1-3	Relevanta underpunkter avseende styrning.	86, uppförandekod
G1	G1-4	Bekräftade fall av korruption och mutor.	86

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i AB Industrivärden (publ)
Organisationsnummer 556043-4200

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31 på sidorna 82–87 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International

Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 25 februari 2026
Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor