

Hållbarhetsrapport 2024

Hållbarhetsrapportens utformning

Nedan följer Industrivärdens hållbarhetsrapport avseende helåret 2024. Hållbarhetsarbetet utgör en fullt integrerad del i bolagets verksamhet. För en god förståelse av detta arbete bör den formella hållbarhetsrapporten därför läsas kombinerat med beskrivningarna av bolagets affärsmodell och verksamhet på sidorna 10–14 i Industrivärdens årsredovisning 2024.

Hållbarhetsrapporten har granskats av bolagets revisor enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten* och ett yttrande avseende hållbarhetsrapporten har lämnats (sidan 94). Information om vilka delar av Industrivärdens verksamhetsberättelse och årsredovisning som ingår i den formella årsredovisningen, vilken lämnats av styrelsen, framgår på sidan 3.

Industrivärden har undertecknat FN:s Global Compact och Industrivärdens utvecklingsenkät – Communication on Progress (CoP) Questionnaire – för 2023/2024, publiceras på FN Global Compacts webbplats (under mars/april månad respektive år). Industrivärden åtar sig fortsatt att verka för FN Global Compacts principer under 2024/2025. Industrivärden rapporterar även årliga klimatdata inklusive portföljens koldioxidutsläpp till CDP samt sin klimatexponering (TCFD) i hållbarhetsrapporten. För att möta marknadens önskemål rapporteras även generella hållbarhetsdata till de största hållbarhetsdatabaserna, bland annat S&P Global CSA och Sustainalytics.

Industrivärdens uppförandekod och ett SASB-index för 2024 har publicerats på Industrivärdens webbplats. Industrivärdens innehavsbolag upprättar egna hållbarhetsrapporter vilka återfinns på deras respektive webbplatser.

Industrivärdens syn på hållbarhet

Industrivärden ställer tydliga krav på sina innehavsbolag. De ska etablera starka marknadspositioner, goda kassaflöden och finansiell styrka samt en tydlig utvecklingsförmåga. Därigenom skapas en stabil grund för ett väl integrerat hållbarhetsarbete samt innovationer, produkter och tjänster som bidrar till en hållbar utveckling. Genom att investera kapital i operationellt och finansiellt uthålliga företag samt att bidra till innehavsbolagens strategiska hållbarhetsarbete, tar Industrivärden sitt ansvar för en hållbar utveckling.

Särskilt fokus läggs på materiella hållbarhetsrisker och hållbarhetsrelaterade möjligheter, ur ett riskminimerings- och värdeskapandeperspektiv. Industrivärdens övergripande ambition är att vara en påläst och kravställande ägare med ett hållbarhetsperspektiv som bidrar till långsiktigt framgångsrika innehavsbolag och att vara en långsiktig och hållbar placering med en attraktiv totalavkastning till balanserad risk.

I syfte att materialisera dessa ambitioner genomförs:

- Löpande analys och uppföljning av respektive innehavsbolag i enlighet med Industrivärdens integrerade hållbarhetsanalys.
- Utformning av ägaragendor för respektive innehavsbolag samt utövande av inflytande i enlighet med Industrivärdens affärsmodell.
- Dialoger med prioriterade intressenter i syfte att inhämta synpunkter till stöd för vidareutveckling av Industrivärdens hållbarhetsarbete.

Industrivärden förväntar sig att innehavsbolagen har ett hållbart förhållningssätt i alla delar av sin verksamhet.

Centrala aktiviteter

- Löpande utveckla Industrivärdens hållbarhetsarbete med bas i en intressentdialog
- Utvärdera innehavsbolagens hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter
- Säkerställa ett väl integrerat hållbarhetsarbete i innehavsbolagen
- Ställa krav och utöva inflytande i innehavsbolagen

Industrivärdens förväntningar

Innehavsbolagen ska:

- Se hållbarhet som en viktig strategisk fråga och bedriva ett framstående hållbarhetsarbete
- Kontinuerligt utveckla sitt hållbarhetsarbete på ett strukturerat sätt med stöd av relevanta riktlinjer och mätbara mål
- Följa, utvärdera och löpande kommunicera utvecklingen av sitt hållbarhetsarbete

Direkt och indirekt hållbarhetsinflytande

Ur ett övergripande perspektiv har Industrivärden störst hållbarhetsinflytande i rollen som aktiv ägare i sina innehavsbolag. Mot denna bakgrund utgör hållbarhetsperspektivet en integrerad del i Industrivärdens bolagsanalyser och ägaragendor. Särskild vikt läggs vid att innehavsbolagen har tydlig ägarstyrning, god affärsetik, ett transparent och väl integrerat hållbarhetsperspektiv samt erbjuder en attraktiv arbetsplats. Arbetet ska bedrivas i enlighet med gällande lagar och regler. Det är respektive innehavsbolags styrelse och företagsledning som ansvarar för ett framstående och väl integrerat hållbarhetsarbete. I syfte att utvärdera och utöva ägarinflytande inom dessa områden, analyserar Industrivärden hållbarhetsaspekter som styrning och ledarskap, affärskultur, resurseffektivitet och klimatpåverkan samt organisation och mångfald med mera. Därigenom har Industrivärden en indirekt hållbarhetspåverkan i sina innehavsbolag.

Vidare har Industrivärden en direkt hållbarhetspåverkan genom det arbete som bedrivs i den egna verksamheten inom börsbolaget AB Industrivärden. Organisationen omfattar cirka 15 medarbetare vid kontoret i Stockholm. Hållbarhetsarbetet omfattar alla relevanta aspekter men fokuserar främst på att vara en ansvarsfull arbetsgivare, arbeta med mångfald och minska sin klimatpåverkan. Givet den aktiva ägarrollen ska Industrivärden vara ett föredöme och arbeta proaktivt med ett tydligt hållbarhetsfokus i den egna verksamheten.

Ytterligare information om det direkta hållbarhetsarbetet i Industrivärdens egna verksamhet finns på sidan 87.

Styrning och genomförande

Hållbarhetsstrategi och ägarinflytande

Principerna för hur Industrivärden ska agera som bolag och ansvarsfull ägare framgår av den av styrelsen beslutade uppförandekoden, vilken revideras årligen. Genom det aktiva ägandet verkar Industrivärden för att dessa förhållningssätt ska genomsyra de företag där man är en aktiv ägare. I dessa riktlinjer fastslås bland annat att:

- det övergripande målet är att generera uthålligt aktieägarvärde med hänsyn tagen till verksamhetens intressenter samt dess övergripande ekonomiska, miljö- och klimatomfattiga samt sociala påverkan,
- en god affärsetik och tydlig ägarstyrning med ett genuint hållbarhetsperspektiv bidrar till långsiktigt värdeskapande och en hållbar samhällsutveckling,
- arbetsplatsen ska präglas av öppenhet, lyhördhet och ömsesidig respekt,
- bolaget ska ta avstånd från all typ av diskriminering eftersom mångfald i alla former ökar kunskapen, dynamiken och kvaliteten i verksamheten,
- bolaget ska realisera och integrera FN:s Global Compact med dess tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, anti-korruption och miljö.

Med bas i en god kunskap om innehavsbolagen och deras omvärld utövar Industrivärden ägarinflytande, främst genom representation i valberedningar och styrelser samt i en nära dialog med bolagen. Arbetet utgör en integrerad del av Industrivärdens övergripande modell för aktivt ägande. Därigenom säkerställs att Industrivärdens analys, utövande av inflytande och uppföljning är av hög kvalitet. Den specifika hållbarhetsanalysen beskrivs nedan och processen för utövande av aktivt ägande och ägarinflytande beskrivs mer detaljerat på sidorna 11–14.

Organisation och ansvar

Industrivärdens styrelse ansvarar för formulering av bolagets mål och strategi, formerna för utövande av det aktiva ägandet, samt de grundläggande hållbarhetsprinciperna. Hållbarhetsarbetet utvärderas löpande inom ramen för verksamheten i stort. Uppföljning och beslut rörande hållbarhetsarbetet i den egna verksamheten sker årligen vid ett styrelsemöte, samt vid behov. Vd har det övergripande ansvaret för bolagets direkta och indirekta hållbarhetsarbete samt för att integrera hållbarhetsaspekten i analys- och ägarprocesserna. Hållbarhetschefen ansvarar för

Fokusområden och övergripande mål

Baserat på Industrivärdens väsentlighetsanalys har hållbarhetsarbetet ett särskilt fokus på följande områden som nedan kopplats till FNs globala hållbarhetsmål (SDG):

Ansvarsfull bolagsstyrning och hållbar samhällsroll



God bolagsstyrning, god affärsetik och anti-korruption



God mångfald



Anständiga arbetsvillkor

Minimera negativ klimat- och miljöpåverkan



Minskad klimatpåverkan

Hållbar produktion



Hållbar produktion



Hållbar innovation

Industrivärldens direkta hållbarhetsarbete, extern kommunikation i hållbarhetsfrågor samt intern samverkan i vissa hållbarhetsfrågor inom ramen för det aktiva ägandet. Teamansvariga ansvarar för den integrerade hållbarhetsanalysen i respektive innehavsbolag.

Hållbarhetsanalys

För att kunna genomföra en kvalitativ analys av innehavsbolagens hållbarhetsarbete och utöva inflytande, måste Industrivärden ha en djup kunskap om respektive bolags verksamhet och hållbarhetsrelaterade frågor. Hållbarhetsanalysen utgör därför en integrerad del av respektive innehavsbolags bolagsanalys. På så sätt adresseras materiella hållbarhetsaspekter ur ett holistiskt perspektiv, med bas i innehavsbolagens respektive verksamheter, geografier och utvecklingsskeden. Det medför att hållbarhetsperspektivet ingår vid bedömningen av innehavsbolagens styrelser och bolagsledning, strategiska frågeställningar samt finansiella utveckling. Hållbarhetsanalysen utgör även en mer grundlig utvärdering av hållbarhetsfrågor och omfattar innehavsbolagens organisation, struktur, riskhantering, utnyttjande av värdeskapande möjligheter samt kommunikation.

Analysen är materialitetsorienterad och rangordnar de frågeställningar som Industrivärden avser att utreda vidare samt frågor i vilka man vill utöva inflytande. Viktiga bedömningsområden är bland annat bolagsstyrning, klimat- och miljöpåverkan, sociala förhållanden, anti-korruption samt förebyggande av brott mot mänskliga rättigheter. Innehavsbolagen ska ha de styrelser, det ledarskap, den organisation och de resurser som krävs för att integrera hållbart företagande och därmed långsiktigt värdeskapande i sina affärsmodeller, processer och erbjudanden.

Den genomlysning av för bolaget väsentliga hållbarhetsfrågor som åligger alla börsbolag, utgör således en integrerad del i Industrivärldens löpande hållbarhetsanalys.

Huvudfokus i analysen ligger på hållbarhetsrelaterade risker och värdeskapande möjligheter. I detta avseende är Industrivärldens djupgående och holistiska kunskap om innehavsbolagens verksamheter, produkter och omvärld av stort värde för analysens kvalitet. Detta är av särskild vikt vid bedömningen av hållbarhetsrelaterade värdeskapande möjligheter. Analysen görs med ett dubbelt materialitetsperspektiv och ser till såväl innehavsbolagens hållbarhetspåverkan på människor och samhälle, som hur de själva påverkas finansiellt av externa faktorer ur ett hållbarhetsperspektiv. I det fall Industrivärden identifierar strategiska förhållanden, risker eller värdeskapande möjligheter där man vill utöva inflytande så definieras dessa i Industrivärldens ägaragenda, vilken utgör grunden för Industrivärldens arbete. Ägaragendorna revideras med viss periodicitet och fastställs av Industrivärldens investeringskommitté som består av relevanta befattningshavare från företagsledningen och investeringsorganisationen.

Industrivärden utövar inflytande genom representation i innehavsbolagens valberedningar och styrelser. De personer som representerar eller har anknytning till Industrivärden, ska ha en aktuell och god bild av de åtgärder för värdeskapande som identifierats i respektive innehavsbolag. Mot denna bakgrund presenteras och utvärderas Industrivärldens ägaragendor kontinuerligt i Industrivärldens styrelse. Därigenom kan Industrivärden över tid utöva inflytande i strategiska hållbarhetsfrågor.

Riskhantering

Industrivärldens materiella hållbarhetsrisker och värdeskapande möjligheter finns i innehavsbolagen vilka ansvarar för att hantera dessa inom ramen för sina respektive verksamheter. Industrivärldens riskanalys syftar till att identifiera förhållanden som avviker från bolagets uppfattning om ett optimalt förhållningssätt i respektive innehavsbolag.

Centrala riktlinjer och regelverk

Policyområde	Typ	Omfattning	Beslut
Affärsetik och anti-korruption	Uppförandekod	Publik	Styrelse
Arbetsvillkor – generellt	Uppförandekod	Publik	Styrelse
Arbetsvillkor – moderbolaget	Personalpolicy	Intern	Vd
Mänskliga rättigheter	Uppförandekod	Publik	Styrelse
Mångfald/icke diskriminering – generellt	Uppförandekod	Publik	Styrelse
Mångfald/icke diskriminering, säkerhet m m – moderbolaget	Personalpolicy	Intern	Vd
Miljö och klimat – generellt	Uppförandekod	Publik	Styrelse
Miljö och klimat – moderbolaget	Miljö- och klimatpolicy	Intern	Vd
Informationsteknologi och cybersäkerhet	IT-policy	Intern	Vd
Insiderfrågor	Insiderpolicy	Intern	Styrelse / Vd
Riskhantering	Riskpolicy	Intern	Vd
Informationsgivning och sekretess	Informationspolicy	Intern	Styrelse / Vd
Integritetsskydd	Personuppgiftspolicy	Intern/publik	Vd
Rapportering av regelöverträdelser	Uppförandekod	Publik	Styrelse

Publika dokument presenteras på Industrivärldens hemsida.

Analysen omfattar materiella hållbarhetsrisker i respektive bolag med bas i Industrivärdens prioriterade fokusområden. Ett exempel är klimatrelaterade finansiella risker där analysen omfattar såväl omställningsrisker som fysiska risker (effekter av ett förändrat klimat) utifrån olika scenarios och tidsperspektiv. Innehavsbolagens sammanlagda hållbarhetsrisker utgör en del av Industrivärdens aktiekursrisk, vilken beskrivs på sidan 70.

Det övergripande utfallet av Industrivärdens riskanalys för prioriterade områden framgår nedan. Vid behov utövar Industrivärden ägarinflytande och således bidrar det aktiva ägandet till att långsiktigt minska risknivån och öka värdeskapandet.

Riktlinjer och regelverk

Industrivärdens hållbarhetsstrategi lägger grunden för bolagets hållbarhetsarbete i såväl bolaget som inom ramen för det aktiva ägandet. Hållbarhetsstrategin, vilken beskrivs på sidorna 81–82, utgår från Industrivärdens uppförandekod. Därutöver finns ett antal interna riktlinjer och regelverk vilka omfattar Industrivärdens cirka 15 anställda. Samtliga riktlinjer och regelverk uppdateras med viss periodicitet och Industrivärdens personal utbildas löpande i regulatoriska frågor, se tabellen på sidan 82.

Hantering av misstanke om brott mot uppförandekoden
Industrivärden har en, i uppförandekoden fastslagen, rutin för hantering av eventuella misstankar om brott mot uppförandekoden.

Samarbeten och ramverk

Samarbete är en förutsättning för att möta hållbarhetsutmaningarna. Industrivärden har därför undertecknat FN:s Global Compact och har sedan 2015 arbetat för att realisera dess tio principer. Bolaget bedriver löpande olika typer av samverkan på hållbarhetsområdet.

I sitt hållbarhetsarbete utgår Industrivärden även från globala initiativ såsom OECD:s riktlinjer för multinationella företag, de åtta grundläggande ILO-konventionerna och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Genererat ekonomiskt värde

En god ekonomisk resultatutveckling och finansiell styrka är nödvändiga förutsättningar för att Industrivärden ska kunna skapa långsiktigt värde för sina aktieägare och stödjande innehavsbolagen över tid. På så sätt kan Industrivärden bidra till en god utveckling av innehavsbolagens bolagsstyrning samt sociala och miljömässiga utveckling. Industrivärdens finansiella utveckling och substansvärdeutveckling framgår av sidorna 46–70. Industrivärdenaktiens utveckling samt lämnad utdelning framgår av sidorna 38–41.

Väsentlighetsanalys

Industrivärdens hållbarhetsrelaterade fokusområden har identifierats och konkretiserats med bas i en väsentlighetsanalys. Analysen utgår från Industrivärdens intressentdialoger, dess möjligheter till inflytande genom sin ägarroll samt ett materialitetsperspektiv.

Intressentdialoger

I egenskap av ägarbolag har Industrivärden en finansiell, social och miljömässig påverkan på sin omvärld och olika intressentgrupper. Industrivärden för därför en löpande dialog med sina intressenter, vilket ökar kunskapen om viktiga omvärldsförändringar samt belyser prioriterade frågor för bolagets intressenter.

Intressentdialogerna är en integrerad del av de löpande bolagskontakterna. Det sker genom regelbundna samtal och möten, årsredovisning, delårsrapportering, årsstämma, utvecklingssamtal med medarbetare samt medlemskap med mera. Viktiga intressenter är aktieägare, medarbetare, andra marknadsaktörer, aktieanalytiker, representanter för innehavsbolagen, samarbetspartners och icke-statliga intressentorganisationer. Utöver de kontinuerliga intressentdialogerna genomfördes en formaliserad dialog med ett urval relevanta intressenter under 2023. Väsentlighetsanalysen förändrades inte i någon materiell utsträckning. Förtydliganden har dock gjorts med avseende på vikten av hållbarhetsrelaterade möjligheter i innehavsbolagen samt vikten av hållbarhetsdimensionen i innehavsbolagens värdekedjor.

Väsentliga frågor

Med bas i respektive intressentgrupps prioriteringar och Industrivärdens inflytande har följande identifierats.

- *Attraktiv avkastning till balanserad risk*
Genom att äga kvalitetsbolag med beprövade affärsmodeller, där Industrivärden bidrar med ett engagerat ägarskap, ökar möjligheterna till långsiktigt värdeskapande samtidigt som risken minskar. Det är således viktigt att innehavsbolagen har god förmåga att minimera risker och tillvarata värdeskapande möjligheter inom ramen för, såväl sin egen hållbarhetspåverkan, som externa hållbarhetsfaktorer.
- *Ägarinflytande för att driva på integreringen av hållbarhet i innehavsbolagen*
Industrivärdens möjligheter att utöva aktivt ägande kräver såväl formellt som förtroendebaserat inflytande i innehavsbolagen. Det är därför av stor vikt att Industrivärden har såväl finansiella möjligheter som förtroendekapital att bibehålla inflytande.
- *God bolagsstyrning och affärsetik*
Såväl Industrivärdens som innehavsbolagens bolagsstyrning och affärsetik är av stor betydelse för hållbart värdeskapande. I egenskap av betydande ägare har Industrivärden goda möjligheter att påverka bolagsstyrningen. Innehavsbolagen ska själva integrera en god affärsetik i alla delar av sin verksamhet, vilket är avgörande för deras förtroende hos sina intressenter och ett långsiktigt värdeskapande.
- *Ansvarsfull arbetsgivare och god mångfald*
Innehavsbolagen ska själva vara en ansvarsfull arbetsgivare ur ett dubbelt materialitetsperspektiv. Att attrahera och behålla relevant kompetens är avgörande för att kunna generera ett uthålligt värdeskapande i innehavsbolagen.

Innehavsbolagen ska själva verka för en mångfald ur ett dubbelt materialitetsperspektiv. Att tillvarata olika perspektiv är viktigt för såväl innehavsbolagens långsiktiga värdeskapande som för en hållbar samhällsutveckling.

- **Minskad klimat- och miljöpåverkan**
Innehavsbolagen ska själva verka för en minskad klimat- och miljöpåverkan ur ett dubbelt materialitetsperspektiv. Minskad påverkan medför värdeskapande möjligheter samtidigt som en låg omställningshastighet kan medföra såväl direkta som indirekta risker och kostnader.
- **Hållbar produktion och innovation**
Innehavsbolagen ska själva verka för att erbjuda hållbara produkter och tjänster samt bedriva innovation för ökad hållbarhet.

Prioriteringar hos intressenter kan variera något mellan olika grupper. Det råder dock en stor samstämmighet om att Industrivärdens viktigaste uppgift är att bidra till uthålligt aktieägarvärde i sina innehavsbolag. Givet Industrivärdens affärsmodell bör särskild vikt läggas vid att säkerställa ett väl integrerat och strukturerat hållbarhetsarbete i innehavsbolagen. Detsamma gäller mer ägarrelaterade frågor såsom bolagsstyrning och mångfald, samt frågan om klimat. Överlag kan noteras att mer strategiskt orienterade hållbarhetsfrågor ges en högre prioritet än mer operativt orienterade frågor.

Fokusområden

Industrivärden ska vara en engagerad och ansvarsfull ägare som bidrar till välstyrda bolag för en hållbar utveckling. Därigenom kan man erbjuda långsiktigt attraktiv avkastning till balanserad risk. Industrivärdens innehavsbolag är verksamma i olika branscher och geografier, därav varierar de väsentliga hållbarhetsfrågorna från bolag till bolag. Ur ett materialitetsperspektiv kan man dock urskilja vissa mer generellt relevanta frågeställningar. Givet Industrivärdens affärsmodell har man dessutom störst påverkansmöjlighet i bolagsstyrningsrelaterade frågeställningar.

Väsentlighetsanalysen visar att några hållbarhetsområden bedöms som särskilt viktiga inom vilka Industrivärden utövar en aktiv ägarroll. Dessa fokusområden är:

1. **Ansvarsfull bolagsstyrning och en hållbar samhällsroll**
God bolagsstyrning inklusive god affärsetik och anti-korruption samt mångfald och goda arbetsvillkor.
2. **Minimerad negativ klimat- och miljöpåverkan**
Minskad påverkan på människor och miljö.
3. **Hållbar produktion och innovation**
Utveckling och innovation av hållbara produkter och tjänster samt hållbar produktion med ökad resurseffektivitet.

Baserat på dessa fokusområden har relevanta målsättningar etablerats med stöd av FN:s ramverk Agenda 2030 för de globala hållbarhetsmålen (SDG, Sustainable Development Goals). Ur ett påverkansperspektiv avser mål 5, 8, 9, 12, 13 och 16 Industrivärdens innehavsbolag inom ramen för det aktiva ägandet. Mål 5 och 13 avser även bolagets egen verksamhet.




Industrivärdens innehavsbolag – målsättningar och utfall

Ur ett övergripande perspektiv är det Industrivärdens förväntan att innehavsbolagen:

- ser hållbarhet som en viktig strategisk fråga och bedriver ett framstående hållbarhetsarbete inom sin bransch, där hållbarhetsaspekter är integrerade i affärsmodeller, affärskulturer, strategier, processer, värdekedjor och produkterbjudanden,
- på ett strukturerat sätt kontinuerligt utvecklar och stärker sitt hållbarhetsarbete med stöd av relevanta riktlinjer och mätbara mål,
- följer, utvärderar och löpande kommunicerar utvecklingen av sitt hållbarhetsarbete samt förmedlar på vilket sätt man bidrar till en långsiktigt uthållig utveckling i de samhällen där man verkar.

I syfte att som ägare driva utvecklingen inom Industrivärdens hållbarhetsrelaterade fokusområden har ett antal mål formulerats. Uppställda mål kan vara kvalitativa eller kvantitativa. Uppföljning sker med relevanta mått eller indikatorer.

1. Ansvarsfull bolagsstyrning och en hållbar samhällsroll

	Industrivärdens målsättning	Utfall	Övergripande riskanalys
 God bolagsstyrning inkl. god affäretik och anti-korruption	Innehavsbolagen ska bidra till inkluderande och hållbara samhällen, genom att inom ramen för sin verksamhet, säkerställa en god bolagsstyrning inkl. ett etiskt agerande och ett målinriktat antikorrupsionsarbete.	<ul style="list-style-type: none"> • 100 % av innehavsbolagen har en anti-korrupsionspolicy. • 100 % av innehavsbolagen har en uppförandekod samt visselblåsarfunktion. • 100 % av innehavsbolagen utbildar sina anställda i företagets uppförandekod. 	Innehavsbolagen bidrar till inkluderande och fredliga samhällen genom att på ett strukturerat sätt främja en långsiktigt hållbar samhällsutveckling. Samtliga bolag har uppförandekoder för medarbetare och leverantörer som möjliggör rapportering och uppföljning av missförhållanden samt preventiv utbildning i syfte att säkerställa en god affäretik och anti-korruption.
 God mångfald	Alla innehavsbolagen ska, med bas i specifika kompetensbehov, bedriva ett aktivt och målinriktat arbete för mångfald och jämställdhet i bolagets alla delar. Målet är att det underrepresenterade könet ska utgöra minst 40 % i innehavsbolagens styrelser ur ett portföljperspektiv.	<ul style="list-style-type: none"> • I innehavsbolagens styrelser utgör det underrepresenterade könet 38 %. • 100 % av innehavsbolagen har principer mot diskriminering i uppförandekod eller policyer. 	Samtliga innehavsbolag lägger stor vikt vid mångfald och jämställdhet eftersom detta stärker verksamheten och arbetar kontinuerligt med att vara en inkluderande arbetsgivare med lika möjligheter för alla medarbetare. Innehavsbolagen har bland annat fastslagit anti-diskriminering i interna riktlinjer.
 Anständiga arbetsvillkor	Hållbar ekonomisk tillväxt är en förutsättning för att kunna utveckla ansvarstagande företag som genererar värde över tid. Mot denna bakgrund ska innehavsbolagen bedriva sin verksamhet med fokus på ett långsiktigt perspektiv, god affäretik och garantera en säker arbetsplats för alla anställda.	<ul style="list-style-type: none"> • 100 % av innehavsbolagen har skrivit under FN:s Global Compact för bl a anständiga och utvecklande arbetsvillkor. • 89 % av innehavsbolagen redovisar olycksfallsfrekvens. • Av de sju bolag som redovisar detta uppvisade fem bolag minskad olycksfallsfrekvens jämfört med 2023, ett bolag ökad frekvens och uppgiften för ett bolag var inte tillgänglig per 2025-02-14. 	Samtliga innehavsbolag genererar ett utålligt värdeskapande och har bidragit till en ekonomisk tillväxt över tid. Bolagen följer internationella konventioner om mänskliga rättigheter och arbetsvillkor samt bedriver ett ambitiöst förebyggande arbete med att säkerställa en trygg arbetsmiljö. Alla innehavsbolag arbetar förebyggande för att minimera antalet olyckor.

2. Minimerad negativ klimat- och miljöpåverkan

Hantering av klimatrelaterade risker och möjligheter
Långsiktigt värdeskapande förutsätter en minskad klimatpåverkan samt ett framgångsrikt nyttjande av klimatrelaterade möjligheter. Industrivärdens största klimatrisk utgörs av aktieportföljens sammantagna klimatrisk baserat på ägarandelarna i innehavsbolagen, vilket beskrivs nedan. Industrivärdens klimatarbete i den egna verksamheten beskrivs vidare på sidan 87.

Genom det aktiva ägandet följer Industrivärden respektive innehavsbolags analys och åtgärder med avseende på minskade koldioxidutsläpp och klimatrelaterade möjligheter. Innehavsbolagen är verksamma i olika branscher och geografier varför klimatriskerna skiljer sig åt. Industrivärdens respektive hållbarhetsanalys bygger därför på innehavsbolagens klimatscenarioanalyser, intern och extern expertkunskap samt av bolagen genomförda åtgärder.

Industrivärdens styrning, strategi och hantering avseende klimatrisker sker i linje med den modell för hållbarhetsfrågor som beskrivs i Industrivärdens hållbarhetsredovisning. Inflytande utövas i enlighet med Industrivärdens ägarmodell.

Portföljens koldioxidutsläpp

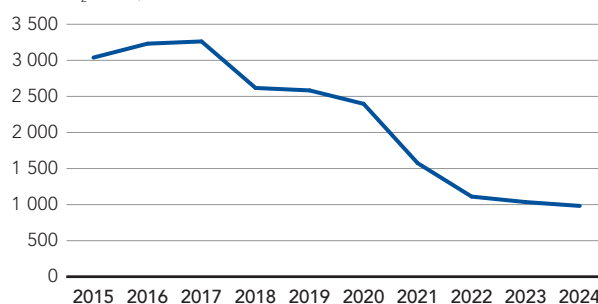
Den största delen av Industrivärdens utsläpp består av indirekta koldioxidutsläpp inom ramen för ägandet i innehavsbolagen (Industrivärdens scope 3). Utsläpp av

växthusgaser (CO₂e) från aktieportföljen och den egna verksamheten har redovisats sedan 2010, då Industrivärden även började rapportera sitt klimatavtryck till CDP (cdp.net).

Diagrammet nedan visar portföljens årliga utsläpp (innehavsbolagens scope 1 och 2) över en tioårsperiod. Data har hämtats från innehavsbolagens egna redovisningar rörande utsläpp av växthusgaser (GHG Protocol, marknadsbaserad metod) beräknat på ägarandel (equity share approach). Utvecklingen illustrerar dels innehavsbolagens målinriktade arbete med att kontinuerligt reducera sina CO₂e-emissioner, dels Industrivärdens avyttring 2020–2021 av innehavet i stålbolaget SSAB och 2018–2019 av innehavet i ICA Gruppen.

Portföljutsläpp

kton CO₂e (Scope 1 och 2)



Utsläpp 2024 avser estimerade data baserat på 2023 för Volvo.

Portföljens klimatexponering

Den största delen av Industrivärdens klimatriskexponering finns inom ramen för ägandet i innehavsbolagen. Som underlag för Industrivärdens analys av innehavsbolagens identifiering och hantering av klimatrisker används bl a deras klimatscenarioanalyser och TCFD-rapportering. Givet att innehavsbolagen är verksamma inom skiftande verksamhetsområden så skiljer sig deras analyser åt, men ur ett portföljperspektiv kan några mer genomgående risker och möjligheter urskiljas enligt nedan. Sammanställningen nedan visar innehavsbolagens redovisade klimatrelaterade risker i termer av fysiska risker och övergångsrisker som kan få påverkan på bolagens verksamhet, på kort, medellång och lång sikt. Klimatrelaterade möjligheter avser innehavsbolagens identifierade förmåga att skapa mervärden som bidrar till tillväxt, utsläppsminskningar och samhällsnytta.

Fysiska risker

- Störningar orsakade av extrema väderhändelser – påverkan i leverantörskedjor, på transporter, egen produktion och fastighetsbestånd (akut risk).
- Varaktiga förändringar i klimat och miljö – ökade medeltemperaturer, höjning av havsnivån och förändrade nederbördsmonster – ökade kostnader för klimatanpassning, påverkan på tillgångars värde (kronisk risk).
- Brist/utarmning av kritiska råmaterial (kronisk risk).

Omställningsrisker


- Ökade kostnader till följd av införande av koldioxidregleringar och skatter (policy och regulatorisk risk).
- Ökade kostnader för rapportering och regelefterlevnad (policy och regulatorisk risk).
- Begränsningar i företags verksamhet p g a regleringar i äganderätt/brukande (policy & regulatorisk risk).

- Långsamma och/eller oförutsägbara tillståndsprocesser (policy och regulatorisk risk).
- Oförmåga att utveckla de produkter, lösningar och erbjudanden som behövs för övergången till en lågutsläppsekonomi – anpassning och begränsning av påverkan (teknologisk risk).
- Tillgång och prissättning på förnybar energi, råvaror, vatten och transporter (marknadsrisk).
- Förändrade preferenser och beteenden hos kunder (marknadsrisk).
- Oförmåga att leva upp till krav och förväntningar från företagets intressenter (ryktesrisk).

Möjligheter

- Innovation och teknisk utveckling för produkter, tjänster och erbjudanden som stödjer övergången till en lågutsläppsekonomi.
- Nya affärsmodeller och starkt hållbarhetsarbete ger konkurrensfördelar, kundnöjdhet och investeringskapital.
- Produkter som stödjer utsläppsreduktion hos kunder och partners.
- Globala verksamheter minskar geografiska risker.
- Längre odlingsssäsonger ger snabbare/ökad tillväxt.
- Egen produktion av förnybar energi lönsam.
- Samarbeten och partnerskap med forskning, branschorganisationer och lokalsamhällen.

Industrivärden har rapporterat klimatrelaterad information till CDP sedan 2010. TCFD:s rekommendationer är idag integrerade i CDP:s frågeformulär för klimatförändringar. Sedan 2020 har Industrivärden implementerat relevanta delar av TCFD:s rekommendationer avseende den egna verksamheten. Se TCFD-hänvisningen på sidan 92.

	Industrivärdens målsättning	Utfall	Övergripande riskanalys
 Minskad klimatpåverkan	<p>Innehavsbolagen ska minimera sina koldioxidutsläpp och sin miljöpåverkan i sin egen produktion och värdekedja. Stort fokus ska läggas vid god resurseffektivitet.</p> <p>Målet är att portföljens innehavsbolag ska ha vetenskapligt baserade mål för reducering av sina koldioxidutsläpp (scope 1–2). De ska dessutom ha tydliga mål för att minska utsläppen från sina värdekedjor (scope 3).</p> <p>Med vetenskapligt baserade klimatmål avses mål satta på vetenskaplig grund, med erkända metoder såsom t ex Science Based Targets initiative, Carbon Law (Exponential Roadmap) eller liknande, med syftet att bidra till uppfyllandet av Parisavtalet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 88 % av innehavsbolagen har vetenskapligt baserade mål för reducering av sina koldioxidutsläpp (scope 1–2). I samtliga fall används ramverket Science Based Targets initiative (SBTi)*. Därutöver har 12% av innehavsbolagen vetenskapligt baserade mål som ej validerats av tredje part. Dessa mål uppfyller reduceringsmålen inom ramen för Parisavtalet. • 100 % av innehavsbolagen har tydliga mål för att reducera de indirekta koldioxidutsläppen i sina värdekedjor (scope 3). <p>Ytterligare information om innehavsbolagens målsättningar och måluppfyllelse återfinns i respektive bolags års- och hållbarhetsredovisningar.</p>	<p>Flera av innehavsbolagen verkar i utsläppsintensiva branscher eller har genom sina produkter och tjänster en stor påverkan på miljön. Bolagen behöver därför minska sin miljö- och klimatpåverkan samt tillvarata miljö- och klimatrelaterade möjligheter för långsiktigt värdeskapande. Innehavsbolagen har uttalade ambitioner om att minska sina klimatavtryck och har satt tydliga mål för att minska sina klimatpåverkande utsläpp.</p>

* Mål för fem av sju anslutna innehavsbolag har godkänts.

3. Hållbar produktion och innovation

	Industrivårdens målsättning	Utfall och illustrativa exempel	Övergripande riskanalys
 Hållbar produktion	Innehavsbolagen ska erbjuda långsiktigt hållbara produkter och tjänster som bidrar till en hållbar produktion och konsumtion. De ska ha ambitiösa mål och ligga i framkant inom resurseffektivitet och cirkulära affärsmodeller.	Illustrativa exempel på innehavsbolagens hållbarhetsarbete inom hållbar produktion framgår av respektive bolags hållbarhetsrapport.	Innehavsbolagen strävar aktivt efter att erbjuda hållbara produkter och att bidra till utveckling av cirkulära lösningar. De arbetar aktivt för att öka resurseffektiviteten i produktion och verksamhet, bland annat gällande avfall och energiförbrukning. Innehavsbolagen har höga ambitioner om att vara resurseffektiva med hållbarhet som en konkurrensfördel.
 Hållbar innovation	Industrivårdens innehavsbolag ska ha höga ambitioner att bedriva en hållbar verksamhet där man ökar sin konkurrenskraft genom att utveckla hållbara innovationer i framkant inom sin bransch.	Illustrativa exempel på innehavsbolagens hållbarhetsarbete inom hållbar innovation framgår av respektive bolags hållbarhetsrapport.	För att hantera framtida hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter behöver företagen löpande stärka och integrera hållbarhetsperspektivet i sina verksamheter. Innehavsbolagen har en lång tradition av att aktivt främja hållbar industrialisering och innovation, och är väl rustade för att klara omställningen till mer hållbara förhållningssätt. De bidrar på olika sätt med innovationer för en hållbar industri och har ledande positioner i omställningen inom sina respektive branscher.



Industrivårdens egna verksamhet – målsättningar och utfall

Industrivärden ska vara en arbetsplats där medarbetarna trivs, mår bra och kan utvecklas. Därför utvärderas kontinuerligt såväl prestationer som utvecklingsmöjligheter samt förs en kontinuerlig dialog i frågor som rör arbetsplatsen, samarbetsformer och individuell utveckling. Industrivärden anser att en jämställd och diversifierad arbetsplats uppnår bättre resultat.

Industrivärden har en ambition att reducera den egna klimatpåverkan över tid. Utsläppen kommer huvudsakligen från el- och fjärrvärmekonsumtionen i bolagets kontors-

fastighet samt från tjänsteresor. För att minska utsläppen av växthusgaser köps miljömärkt el från vind- och vattenkraft och för återstående utsläpp sker klimatkompensation. Återbruk och återvinning genomförs av bl. a. förbrukningsmaterial och IT-utrustning. För att kunna följa upp och jämföra bolagets påverkan klimatrapporterar Industrivärden inom ramen för CDP. Sedan 2019 tillämpar Industrivärden TCFD:s rekommendationer. Se vidare GRI-index och TCFD-hänvisning på sidorna 90–92.

Industrivärden har följande hållbarhetsmål för den egna verksamheten.

	Industrivårdens målsättning	Utfall	Övergripande riskanalys
 God mångfald på en bra arbetsplats	Industrivärden ska vara en attraktiv arbetsgivare med kompetensutveckling, öppenhet och mångfald i fokus samt attrahera, rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Målet är att bibehålla en fördelning mot det underrepresenterade könet om minst 40 % i Industrivårdens styrelse och ledningsgrupp.	<ul style="list-style-type: none"> I Industrivårdens styrelse utgör det underrepresenterade könet 33 % och i ledningsgruppen 50 %. Kontinuerligt utvecklade processer för breddad kompetens och mångfald. Vidareutbildning av samtliga anställda i hållbarhetsstrategi, uppförandekod, anti-korruption och policydokument avseende miljö, klimat och mångfald. Löpande medarbetarsamtal med särskilt fokus på arbetsmiljö och kompetensutveckling. Kontinuerlig utvärdering av utvecklingsmöjligheter för samtliga medarbetare. 	Industrivärden erbjuder en arbetsplats där medarbetarna trivs, mår bra och kan utvecklas. I syfte att löpande förbättra verksamheten förs en kontinuerlig dialog med medarbetarna i frågor som rör arbetsplatsen, samarbetsformer och individuell utveckling.
 Minskad klimatpåverkan	Målet är att minska koldioxidutsläppen från Industrivårdens scope 1, 2 och 3 (exkl. portföljutsläpp) med 50 % jämfört med 2017. Målet är i linje med Parisavtalets väl-under-2-graders ambition.	<ul style="list-style-type: none"> Sedan 2017 har Industrivårdens klimatutsläpp minskat med 40 %. Mätning och uppföljning av Industrivårdens miljö- och klimatpåverkan i scope 1–3. Rapportera Industrivårdens klimatpåverkan till CDP och klimatkompensera bolagets påverkan. 	Industrivärden arbetar aktivt med att minimera den egna negativa klimat- och miljöpåverkan samt klimatkompenserar för alla faktiska utsläpp av växthusgaser.

Itererad hållbarhetsanalys

Under 2024 har Industrivärden, inom ramen för bolagets löpande bolagsanalys, itererat materiella delar av innehavsbolagens hållbarhetsanalyser. Den snabba förändringstakten inom flera centrala påverkansområden gör att hållbarhetsdimensionen utgör en allt viktigare komponent i Industrivärdens analys.

Utveckling av hållbarhetsarbetet 2024

Uppdaterad väsentlighetsanalys

Under 2023 uppdaterade Industrivärden sin intressentanalys avseende viktiga motparter. Synpunkter inhämtades på sedvanligt sätt inom ramen för löpande kontakter, samt genom en formaliserad enkät. Med bas i intressentanalysen, Industrivärdens påverkansmöjligheter samt ett materialitetsperspektiv bekräftades väsentligheten i Industrivärdens hållbarhetsrelaterade fokusområden. Där till uppmärksammades särskilt vikten av hållbarhetsperspektivet i innehavsbolagens värdekedjor.

Under 2024 bedrevs och utvecklades hållbarhetsarbetet inom ramen för det aktiva ägandet vidare.

Fortsatt utveckling av Industrivärdens hållbarhetsrapportering

Förberedande arbete har genomförts med anledning av nya regelverk för hållbarhetsrapportering, bland annat EU-direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Temaorienterade genomgångar

Industrivärden genomför kontinuerligt genomgångar om centrala påverkansområden såsom elektrifiering och digitalisering med mera. Under 2024 har en uppdaterad genomgång gjorts av innehavsbolagens användande och påverkan av AI samt en större geopolitisk/makroekonomisk genomgång.

Rapportering enligt EU:s taxonomi

EU:s taxonomiförordning syftar till att hjälpa investerare och företag att identifiera och jämföra investeringar som bidrar till en hållbar utveckling.

Industrivärden omfattas inte av taxonomiförordningen. Industrivärdens innehavsbolag omfattas av taxonomin och deras taxonomiredovisning framgår av respektive innehavsbolags hållbarhetsrapport för 2024.

GRI-index och TCFD-hänvisning

Industrivärdens hållbarhetsrapport följer den senaste versionen av GRI (Global Reporting Initiative) enligt GRI Universal Standards 2021 med sektortillägg för aktörer inom finansbranschen. Detta är Industrivärdens sjunde hållbarhetsrapport enligt GRI-ramverket och den är upprättad utifrån GRI:s principer avseende innehåll och kvalitet. Rapporten avser Industrivärdens egen verksamhet under 2024 (1 januari – 31 december 2024).

Industrivärdens verksamhet bedrivs av cirka 15 anställda vid huvudkontoret i Stockholm. Sedan 2017 har intressentdialoger och efterföljande väsentlighetsanalyser genomförts i syfte att identifiera de mest prioriterade frågorna inom hållbarhetsområdet. Analyser ligger till grund för vilka upplysningar som rapporteras i Industrivärdens hållbarhetsrapport och GRI-index. Industrivärden agerar

hållbart genom att anta ett tydligt hållbarhetsperspektiv i sina investeringsbeslut och utövandet av det aktiva ägandet. Innehavsbolagens hållbarhetsrapporter finns tillgängliga på respektive företags webbplats.

GRI-indexet beskriver Industrivärdens hållbarhetsarbete baserat på GRI Standards. Rapporten består av informationen nedan samt den information som redovisas i års- och hållbarhetsredovisningen 2024, på Industrivärdens webbplats och på cdp.net enligt respektive hänvisning i GRI-indexet.

Sedan 2020 har Industrivärden löpande implementerat rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) om redovisning av klimatrelaterade risker, men redovisar i dagsläget inte helt enligt ramverket.

GRI Universal Standards (2021)

Upplysning	Upplysningens namn	I Industrivärdens hållbarhetsrapport (sidan)	I Industrivärdens årsredovisning (sidan)	Kommentar
Organisation & redovisningsprinciper				
2-1	Uppgifter om organisationen		40, 45, 60	
2-2	Enheter som omfattas av organisationens rapportering		45, 67	Moderbolaget och samtliga dotterföretag omfattas av rapporten.
2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson			Rapporten som görs årligen, avser räkenskapsåret 2024. Kontaktperson är kommunikations- och hållbarhetschef, Sverker Sivall, ssl@industrivarden.se
2-4	Förändringar i rapporteringen			Inga väsentliga förändringar har skett sedan föregående rapport.
2-5	Granskning och bestyrkande		93	Bolagets revisor har yttrat sig avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Revisorsgranskning har ej skett.
Aktiviteter & medarbetare				
2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser		10–14	
2-7	Medarbetare	87	14, 46, 63–64	Samtliga anställda är verksamma vid huvudkontoret i Stockholm. Eventuella konsulter och rådgivare ingår inte i uppgifterna. Industrivärden har cirka 15 anställda. Utöver regulatoriska krav redovisas därför inte uppgifter som kan kopplas till enskilda individer. För medelantal anställda se not 8 på sidan 63.
2-8	Icke anställda som arbetar för organisationen			Organisationen har avtal om fastighetstjänster för kontorsfastigheten. Omfattningen av outsourcade uppdrag uppgår sammantaget till mindre än en heltidstjänst.

Upplysning	Upplysningens namn	I Industrivärdens hållbarhetsrapport (sidan)	I Industrivärdens årsredovisning (sidan)	Kommentar
Styrning				
2-9	Bolagsstyrning och styrelse-sammansättning		47–54	
2-10	Nominering och val av styrelse		47–48, 94	
2-11	Styrelseordförande		48–49, 52	
2-12	Styrelsens roll i översynen av bolagets hantering av påverkan	81–82	47–51	
2-13	Delegering av ansvar för att hantera bolagets påverkan	81–82		
2-14	Styrelsens roll vid bolagets hållbarhetsrapportering	81–82		
2-15	Intressekonflikter			Hanteras inom ramen för arbetsordningar och instruktioner m m.
2-16	Kommunikation av kritiska angelägenheter			Kommunikation av kritiska angelägenheter sker i enlighet med gällande regelverk.
2-17	Styrelsens samlade kunskaper om hållbar utveckling		48–49, 52–53	
2-18	Styrelseutvärdering		49	
2-19	Ersättningspolicy		50, 63–64	Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns på Industrivärdens webbplats: Bolagsstyrning / Vd och ledning / Ersättning.
2-20	Process för att fastställa ersättningar		50, 63–64	
2-21	Årlig total ersättning		63–64	
Strategi, policyer & tillämpningar				
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	80–83	7-9, 15	
2-23	Policyåtaganden	80–81		Information om Industrivärdens åtaganden återfinns på UN Global Compact webbplats: https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/72671-AB-Industrivarden-publ-
2-24	Integrering av policyåtaganden	80–88		
2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	80–88		
2-26	Mekanismer för rådgivning och orosanmälan	82–83		Industrivärdens uppförandekod finns tillgänglig på bolagets webbplats: Bolagsstyrning / Styrningsstruktur / Uppförandekod.
2-27	Regelefterlevnad			Bolaget har ingen kännedom om några brister i efterlevnad av lagar och förordningar samt inga böter har betalats under rapportperioden.
2-28	Medlemskap i organisationer			Svenskt Näringsliv, SNS (Studieförbundet Näringsliv och Samhälle), IVA (Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien).
Intressentengagemang				
2-29	Förhållningssätt till intressenter	83–84	15	
2-30	Kollektivavtal			Samtliga anställda är anslutna till kollektivavtal.
Väsentliga frågor				
3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	83–84		
3-2	Lista med väsentliga frågor	84		
3-3	Styrning av väsentliga frågor	80–83	11–14	

Upplysning	Upplysningens namn	I Industrivärden hållbarhetsrapport (sidan)	I Industrivärden årsredovisning (sidan)	Kommentar
Ekonomi				
201	Ekonomisk utveckling 2016			
201-1	Direkt genererat och distribuerat ekonomiskt värde	83	18–19, 36–41, 56–70	
201-2	Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringar	85–87		
201-3	Förpliktelser avseende förmånsbestämda ersättningar och pensionsåtaganden		60–64, 68	
201-4	Finansiellt stöd från myndigheter			Inget finansiellt stöd har mottagits från myndigheter.
205	Anti-korruption 2016			
205-1	Andel och antal affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption	80–83	11–14	Inga materiella risker har identifierats i den egna verksamheten. Frågeställningar inom ramen för bolagets hållbarhetsanalys, hanteras löpande i processen för det aktiva ägandet.
205-2	Kommunikation och utbildning avseende anti-korruption	82–83		Alla anställda utbildas i den årligen reviderade uppförandekoden vilken omfattar alla aspekter av ansvarsfullt företagande enligt Global Compacts 10 principer inkl. anti-korruption.
205-3	Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder			Inga incidenter har inträffat under året.
Miljö				
305	Utsläpp 2016			
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	87		Utsläppen uppgår för 2024 till 13 (14) ton CO ₂ e i Scope 1. www.cdp.net : Industrivärden, C 7.6.
305-2	Indirekta, energirelaterade, utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	85–87		Utsläppen uppgår för 2024 till 9 (8) ton CO ₂ e i Scope 2 (marknadsbaserad metod). www.cdp.net : Industrivärden, C 7.7.
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	85–87		Utsläppen uppgår för 2024 till 18 (16) ton CO ₂ e i Scope 3 (tjänsteresor, publikationer m m). www.cdp.net : Industrivärden, C 7.8. Detta GRI-index omfattar den egna verksamheten.
305-4	Utsläpp av växthusgaser, intensitet	85–87		Informationen lämnas i den årliga rapporteringen till CDP.
305-5	Minskning av utsläpp av växthusgaser	85–87		Informationen lämnas i den årliga rapporteringen till CDP.
305-6	Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen (ODS)			Inga utsläpp av ozonnedbrytande ämnen sker i verksamheten.
305-7	Kväveoxider (NO _x), svaveloxider (SO _x) och andra betydande utsläpp i luften			Inga betydande utsläpp sker i verksamheten.
Social				
401	Sysselsättning 2016			
401-1	Personalomsättning			Bolaget har cirka 15 anställda. Personalomsättning nyanställningar 0 (7) procent och avgångar 7 (7) procent.
401-2	Förmåner till heltidsanställda som inte ges till tillfälligt eller deltidsanställda		50, 63–64	Individuell ersättningsstruktur.
401-3	Föräldraledighet			Under perioden var 2 män föräldralediga. 2 män återvände i arbete efter föräldraledighet under rapporteringsperioden.

Upplysning	Upplysningens namn	I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sidan)	I Industrivårdens årsredovisning (sidan)	Kommentar
403	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2018			
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet	82, 87		I enlighet med svensk lagstiftning. Omfattar samtliga medarbetare.
403-2	Identifiering av faror, riskbedömning och incidentutredning	87		Säkerhetsanalys har genomförts.
403-3	Företagshälsovård	82, 87		Alla medarbetare erbjuds företagshälsovård.
403-4	Medverkan, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	87		Sker i HR-funktionens regi.
403-5	Utbildning avseende hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	87		Sker i HR-funktionens regi.
403-6	Hälsofrämjande åtgärder	87		Åtgärder för att förhindra arbetsskador på arbetsplatsen samt friskvårdsbidrag.
403-7	Förebyggande och begränsning av påverkan på hälsa och säkerhet direkt kopplat till affärsrelationer			Ej relevant givet verksamhetens art.
403-8	Anställda som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö			Ej relevant givet arbetsplatsens storlek (ca 15 anställda).
403-9	Arbetsrelaterade skador			Inga arbetsrelaterade skador under perioden.
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa			Genomsnittlig sjukfrånvaro relativt total arbetstid var 0 procent. Ytterligare information lämnas inte givet arbetsplatsens storlek.
404	Utbildning 2016			
404-1	Utbildningstimmar per anställd	87		Genomsnittliga antal timmar per anställd var 10.
404-2	Program för kompetensutveckling	87		Struktureras genom individuella medarbetarsamtal.
404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärutveckling	87		Samtliga medarbetare får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärutveckling.
405	Mångfald och lika möjligheter 2016			
405-1	Sammansättning i styrelse, ledning och bland anställda	81–82, 87	47–50, 52–54, 63	
405-2	Förhållandet mellan grundlön och ersättning för kvinnor i förhållande till män		63–64	Informationen lämnas inte givet arbetsplatsens ringa storlek (ca 15 anställda).

Sektorspecifika uppgifter finans

G4 FS6	Investeringsportföljens fördelning – region, storlek, bransch		16–19	Samtliga innehavsbolag är noterade på Nasdaq Stockholm.
G4 FS10	Andel av bolagen som organisationen har interagerat med om miljö eller sociala frågor	80–82	10–15	Hållbarhetsfrågor adresseras i samtliga innehavsbolag inom ramen för Industrivårdens affärsmodell.

Sidhänvisning till redovisning enligt TCFD:s rekommendationer

Industrivården arbetar med en implementation av rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) om redovisning av klimatrelaterade risker, men redovisar i dagsläget inte helt enligt ramverket.

Referens	Kategori			
	Styrning	Strategi	Riskhantering	Mål och nyckeltal
a)	48–50, 81–82	85–87	82	85–87
b)	48–50, 81–82	11–13, 85–86	70, 82–83	85–87, 91
c)	ej tillämplig	–	82–84	86–87

INDUSTRI  VÄRDEN

AB Industrivärden (publ) | Org nr 556043-4200 | Box 5403 | 114 84 Stockholm, Sverige
Telefon 08-666 64 00 | www.industrivarden.se | info@industrivarden.se