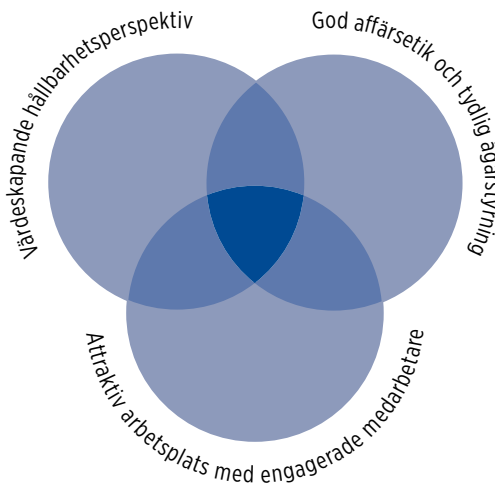


Hållbarhetsrapport



Industrivårdens syn på hållbarhet

Industrivårdens affärsidé är att bedriva långsiktigt värdeskapande kapitalförvaltning genom aktivt ägande. Den långsiktiga förvaltningshorisonten medför att ett hållbart agerande i innehavsbolagen är helt avgörande för Industrivårdens möjligheter att tillgodogöra sig uthållig värdetillväxt. Industrivärden är därför en kravställande ägare med höga ambitioner att bidra till uthålliga verksamheter som gynnar de samhällen där de verkar. Det handlar dels om att minimera hållbarhetsrelaterade risker, dels att tillvarata hållbarhetsrelaterade möjligheter. Ur ett övergripande perspektiv har Industrivärden störst hållbarhetspåverkan i rollen som aktiv ägare i sina innehavsbolag. Vidare bedrivs hållbarhetsarbete i den egna verksamheten, där fokus ligger på att vara en ansvarsfull arbetsgivare. Den aktiva ägarrollen innebär ett långsiktigt investeringsperspektiv och medför ett naturligt engagemang i innehavsbolagens strategiska utveckling. Genom att bidra till att utveckla långsiktigt konkurrenskraftiga företag möjliggörs värdetillväxt över tid och en hållbar utveckling.

Den globala pandemi som präglade 2020 har på flera olika sätt påverkat innehavsbolagens verksamheter, vilket övergripande framgår av sidorna 7 och 10–13. Det arbete som genomförts de senaste åren i syfte att stärka innehavsbolagens flexibilitet och anpassningsförmåga har dock visat sig vara en tydlig styrka i en osäker omvärld. Bolagens ökade motståndskraft och handlingsutrymme är på flera sätt en viktig aspekt av ett hållbart företagande.

Centrala ramverk

Industrivårdens verksamhet bedrivs enligt bolagets uppförandekod och policyer. Genom det aktiva ägandet verkar Industrivärden för att dess värderingar och etiska riktlinjer även ska genomsyra de företag där man är en aktiv ägare. Industrivårdens uppförandekod har antagits av styrelsen och revideras årligen. Den fastslår i korthet att;

- en god affärsetik och tydlig ägarstyrning med ett genuint hållbarhetsperspektiv bidrar till långsiktigt värdeskapande och en hållbar samhällsutveckling,
- arbetsplatsen ska präglas av öppenhet, lyhördhet och ömsesidig respekt,
- bolaget tar avstånd från all typ av diskriminering och anser att mångfald i alla former ökar kunskapen, dynamiken och kvaliteten i verksamheten,
- bolaget ska realisera och integrera FN:s Global Compact med dess tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, antikorrupktion och miljö.

I sitt hållbarhetsarbete utgår Industrivärden även från globala initiativ såsom OECD:s riktlinjer för multinationella företag och de åtta grundläggande ILO-konventionerna. Ur ett påverkansperspektiv har näringslivet en central roll vad gäller att skapa en hållbar värld. Industrivärden har därför undertecknat och arbetar för att realisera FN:s Global Compact. Årliga utvecklingssteg framgår av denna hållbarhetsrapport som även utgör vår utvecklingsrapport – COP – till Global Compact för helåret 2020. Industrivårdens åtagande för 2020/2021 framgår av vordet på sidorna 10–13.



Intressenter och fokusområden

Industrivårdens hållbarhetsrelaterade fokusområden har identifierats och konkretiserats med bas i en väsentlighetsanalys. Analysen utgår från Industrivårdens påverkansmöjligheter genom sin ägarroll, ett materialitetsperspektiv samt en intressentanalys baserad på kontinuerliga intressentdialoger. Inom ramen för intressentanalysen engageras aktieägare och potentiella investerare, andra stora ägare i innehavsbolagen, representanter från innehavsbolagen, Industrivårdens medarbetare samt myndigheter, lagstiftande organ och icke-statliga organisationer.

Med bas i väsentlighetsanalysen har fyra hållbarhetsrelaterade fokusområden identifierats vilka Industrivärden aktivt driver i sin ägarroll. Dessa är:

- En långsiktigt hållbar produktion och innovation till stöd för utvecklingen av hållbara produkter och tjänster.
- Ansvarsfulla verksamheter och organisationer som skapar uthållig ekonomisk tillväxt genom mångfald, god affärsetik, goda arbetsvillkor och hänsyn till mänskliga rättigheter.
- Minimerad negativ klimat- och miljöpåverkan.
- En långsiktigt hållbar samhällsroll som bidrar till en positiv utveckling i de samhällen där företagen är verksamma.

Baserat på dessa fokusområden har relevanta mål konkretiserats med stöd av FN:s ramverk Agenda 2030 för de globala hållbarhetsmålen. Ur ett påverkansperspektiv avser mål (SDG) 5, 8, 9, 12, 13 och 16 Industrivårdens

innehavsbolag inom ramen för det aktiva ägandet. Mål 5 och 13 avser även bolagets egen verksamhet. Målförklaringar samt illustrativa indikatorer och exempel på målpåföljelse framgår av tabellerna på sidorna 26–27.

Intressentanalys



Aktivt ägande

Industrivärden kräver att innehavsbolagen har ett hållbart förhållningssätt i alla delar av sin verksamhet. Det skapar konkurrenskraftiga företag, möjliggör värdetillväxt och gynnar en uthållig samhällsutveckling. Särskild kraft läggs på materiella hållbarhetsrisker och hållbarhetsrelaterade möjligheter, ur ett riskminimerings- och värdeskapande perspektiv. Industrivärdens övergripande ambition är att:

- vara en påläst och kravställande ägare med ett tydligt hållbarhetsperspektiv som bidrar till långsiktigt framgångsrika innehavsbolag, till gagn för en hållbar samhällsutveckling,
- vara en långsiktig och hållbar placering med en konkurrenskraftig totalavkastning som över tid är högre än genomsnittet för Stockholmsbörsen (SIXRX).

I syfte att materialisera dessa ambitioner genomförs:

- Löpande analys och uppföljning av respektive innehavsbolag i enlighet med Industrivärdens integrerade hållbarhetsanalys.

- Utformning av handlingsplaner för respektive innehavsbolag samt påverkansinsatser i enlighet med Industrivärdens affärsmodell. Industrivärdens handlingsplaner och påverkansinsatser beskrivs närmare på sidorna 18–23.
- Dialoger med prioriterade intressenter i syfte att inhämta synpunkter till stöd för vidareutveckling av Industrivärdens hållbarhetsarbete.

Industrivärdens hållbarhetsanalys

För att kunna bedriva en kvalitativ analys av innehavsbolagens hållbarhetsarbete måste Industrivärden ha en djup kunskap om respektive bolags verksamhet och hållbarhetsrelaterade frågor. Industrivärdens hållbarhetsanalys utgör en integrerad del av respektive innehavsbolags grundanalys. Analysen utgår från ett övergripande ägarperspektiv och omfattar innehavsbolagens organisation, struktur, riskhantering, utnyttjande av värdeskapande möjligheter samt kommunikation. Innehavsbolagen ska ha de styrelser, det ledarskap, den organisation och de resurser som krävs för att integrera hållbart företagande och därmed långsiktigt värdeskapande i sina affärsmodeller, processer och erbjudanden. Industrivärdens materiella hållbarhetsrisker finns i innehavsbolagen vilka hanterar dessa inom ramen för sina respektive verksamheter. Industrivärdens riskanalys i det aktiva ägandet framgår av sidorna 14–19 och 65.



Hållbarhetsarbetet i innehavsbolagen

Innehavsbolagen är verksamma inom vitt skilda branscher och befinner sig i olika utvecklingsskeden. De står därför inför olika materiella utmaningar och möjligheter. Ur ett övergripande perspektiv är det Industrivärdens förväntan:



- Att de ser hållbarhet som en viktig strategisk fråga och bedriver ett framstående hållbarhetsarbete inom sin bransch, där hållbarhetsaspekter är integrerade i affärsmodeller, affärskulturer, strategier, processer och produkt erbjudanden.
- Att de på ett strukturerat sätt kontinuerligt utvecklar och stärker sitt hållbarhetsarbete med stöd av relevanta riktlinjer och mätbara mål.
- Att de följer, utvärderar och kommunicerar utvecklingen av sitt hållbarhetsarbete samt förmedlar på vilket sätt man bidrar till en långsiktigt uthållig utveckling i de samhällen där man verkar.

Innehavsbolagen står inför såväl generella som bolags-specifika hållbarhetsutmaningar. Det handlar om allt från att minska klimatpåverkan och ställa om till en mer resurseffektiv produktion, med hållbara produkter, till att säkra hälsosamma, inkluderande och jämställda arbetsplatser i såväl egen verksamhet som i leverantörsleden, samt att motverka korruption. Överlag har de kommit långt med att tillvarata de värden som ett hållbart företagande möjliggör och står sig väl i olika branschjämförelser.


Hållbar produktion och innovation

Industrivårdens mål	Bolagens hållbarhetsarbete	Aktuella exempel
 <p>Industrivårdens innehavsbolag ska ha höga ambitioner att bedriva en hållbar produktion och öka sin konkurrenskraft genom att utveckla hållbara innovationer i framkant inom sin bransch.</p>	<p>Innehavsbolagen har en lång tradition av att främja hållbar industrialisering och innovation. De bidrar på olika sätt med innovationer för en hållbar industri och flera leder omställningen i sina respektive branscher.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sandvik har i år inkluderats i det prestigefyllda indexet FTSE4Good, för företag som visar starka hållbarhetsprestationer inom miljö, sociala dimensioner och styrning Volvo har gått ihop med Daimler Truck AG för att leda utvecklingen av hållbara transporter genom att ta fram en storskalig produktion av bränsleceller för elektrifiering av tunga fordon Ericsson har förstärkt sin ledande position inom 5G som möjliggör kostnadseffektiv global infrastruktur i stora delar av världen Skanska har tagit innovativa steg mot klimatneutral asfalt genom att använda biobindemedel istället för bitumen, som utvinns ur fossil råolja SSAB har tillsammans med LKAB och Vattenfall tagit ett avgörande steg mot fossilfri ståltillverkning genom start av HYBRITS unika pilotanläggning
 <p>Innehavsbolagen ska erbjuda långsiktig hållbara produkter och tjänster som bidrar till en hållbar produktion och konsumtion. De ska ha ambitiösa mål på området och ligga i framkant inom resurseffektivitet och cirkulära affärsmodeller.</p>	<p>Innehavsbolagen strävar efter att erbjuda hållbara produkter och att aktivt bidra till utveckling av cirkulära lösningar. De har satt höga ambitioner om att vara ledande med hållbarhet som en konkurrensfördel.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sandvik har satt nya hållbarhetsmål där 90 % cirkuläritet ska uppnås till 2030, genom drivande av skiftet mot cirkulära affärsmodeller, bättre resurseffektivitet och slutna kretslopp för produkter Essity har antagit ett mål om att 85 % av företagets förpackningar ska tillverkas av förnybart eller återvunnet material till 2025 Handelsbanken har gett ut sin andra gröna obligation, omfattande 500 miljoner euro, som möjliggör finansiering av projekt inom exempelvis hållbart skogsbruk, gröna byggnader och miljövänliga transporter SCAs innovationsarbete syftar till att bidra till ett fossilfritt och cirkulärt samhälle. Nyligen lanserades en starkare pappersmassa som ger högre produktivitet och lägre energiförbrukning


Ansvarsfulla verksamheter och organisationer

Industrivårdens mål	Bolagens hållbarhetsarbete	Indikatorer
 <p>Innehavsbolagen ska alla bedriva ett ambitiöst och väl förankrat arbete för mångfald och jämställdhet. De ska aktivt sträva efter en jämn könsfördelning och målinriktat främja mångfald i bolagets alla delar.</p>	<p>Samtliga innehavsbolag lägger stor vikt vid mångfald och jämställdhet och arbetar kontinuerligt med att vara en inkluderande arbetsgivare med lika möjligheter för alla medarbetare.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 100 % av innehavsbolagen har principer mot diskriminering i uppförandekod eller policyer Innehavsbolagens styrelser består av 37 % kvinnor och 63 % män Innehavsbolagens ledningsgrupper består av 26 % kvinnor och 74 % män
 <p>Hållbar ekonomisk tillväxt är en förutsättning för utvecklingen av ansvarstagande företag som kan skapa värde över tid. Mot denna bakgrund ska innehavsbolagen bedriva sin verksamhet med fokus på ett långsiktigt värdeskapande, god affärsetik och garantera en säker arbetsplats för alla anställda.</p>	<p>Samtliga innehavsbolag genererar ett uthålligt värdeskapande och har bidragit till en ekonomisk tillväxt över tid. Bolagen följer internationella konventioner om mänskliga rättigheter och arbetsvillkor samt bedriver ett ambitiöst förebyggande arbete med att säkerställa en trygg arbetsmiljö och minimera antalet olyckor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 100 % av innehavsbolagen har skrivit under FN:s Global Compact 75 % av innehavsbolagen redovisar olycksfallsfrekvens. 100 % av de bolag som redovisat detta under de tre senaste åren (dec. 2017-dec. 2020) har minskat olycksfallsfrekvensen

Minimerad negativ klimat- och miljöpåverkan

Industrivårdens mål	Bolagens hållbarhetsarbete	Indikatorer
 <p>Minskad klimatpåverkan är en förutsättning för uthålligt värdeskapande och en välmående planet. Innehavsbolagen ska ha en hög ambition inom klimatområdet med tydliga mål och framstående positioner vad gäller att minimera koldioxidutsläppen i sin egen produktion och värdekedja.</p>	<p>Innehavsbolagen har uttalade ambitioner om att minska sina klimatavtryck och har satt tydliga mål för att minska sina klimatpåverkande utsläpp. Se sidorna 75-80 för ytterligare information.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 100 % av innehavsbolagen har implementerat åtgärder för att minska bolagets koldioxidutsläpp Under de senaste tre åren har klimatpåverkan från Industrivårdens portfölj minskat med drygt 20 % (dec. 2017 - dec. 2020, Industrivårdens scope 3, dvs indirekta utsläpp i innehavsbolagen) 5 av 8 innehavsbolag har åtagit sig att sätta vetenskapliga klimatmål enligt Science Based Target initiative, varav 3 fått sina mål godkända



Långsiktigt hållbar samhällsroll

Industrivårdens mål	Bolagens hållbarhetsarbete	Indikatorer
 <p>Innehavsbolagen ska bidra till inkluderande och hållbara samhällen, genom att inom ramen för sin verksamhet, främja mänskliga rättigheter och en uthållig samhällsutveckling. Vidare ska de bedriva ett ambitiöst antikorrupsionsarbete.</p>	<p>Innehavsbolagen bidrar till inkluderande och fredliga samhällen genom att främja en långsiktig hållbar samhällsutveckling. Samtliga bolag har uppförandekoder för medarbetare och leverantörer i syfte att säkerställa en god affärsetik och antikorrupktion.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 100 % av innehavsbolagen har en antikorrupsionspolicy 100 % av innehavsbolagen har en uppförandekod samt visselblåsarfunktion 100 % av innehavsbolagen utbildar sina anställda i företagets uppförandekod

Egen verksamhet

Industrivärden ska vara ett föredöme och arbeta med ett tydligt hållbarhetsfokus i den egna verksamheten. Ett proaktivt hållbarhetsarbete ska utgöra en integrerad del av den dagliga verksamheten som bedrivs av de cirka 15 anställda vid kontoret i Stockholm. Vd har det

övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet och hållbarhetschefen har ett funktionellt ansvar för intern samverkan och extern kommunikation i hållbarhetsfrågor. Teamansvariga ansvarar för den integrerade hållbarhetsanalysen i respektive innehavsbolag.

Industrivärdens ambition	Industrivärdens mål	Aktiviteter
 5 JÄMSTÄLLETHET Industrivärden ska vara en arbetsplats där medarbetarna trivs, mår bra och kan utvecklas. Därför förs en kontinuerlig dialog i frågor som rör arbetsplatsen, samarbetsformer och individuell utveckling.	Vara en attraktiv arbetsgivare med kompetensutveckling, öppenhet och mångfald i fokus samt attrahera, rekrytera och behålla kompetenta medarbetare.	<ul style="list-style-type: none">• Implementera processer för breddad kompetens och mångfald• Vidareutbilda samtliga anställda i hållbarhetsstrategi, uppförandekod och policydokument• Genomföra medarbetarsamtal med särskilt fokus på arbetsmiljö och kompetensutveckling• Kontinuerligt utvärdera utvecklingsmöjligheter för samtliga medarbetare
 13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGAR Även om Industrivärdens organisation är liten, så ska bolaget föregå med gott exempel genom att minimera den egna klimat- och miljöpåverkan.	Att reducera den egna negativa klimat- och miljöpåverkan över tid samt klimatkompensera för alla faktiska utsläpp av växthusgaser.	<ul style="list-style-type: none">• Mäta och följa upp Industrivärdens miljö- och klimatpåverkan• Rapportera Industrivärdens klimatpåverkan till CDP och klimatkompensera bolagets påverkan

Industrivärdens medarbetare

Industrivärden ska vara en arbetsplats där medarbetarna trivs, mår bra och kan utvecklas. Därför utvärderas kontinuerligt såväl prestationer som utvecklingsmöjligheter för samtliga medarbetare. Dessutom förs en kontinuerlig dialog i frågor som rör arbetsplatsen, samarbetsformer och individuell utveckling. Samtliga medarbetare har utbildats i bolagets syn på värdeskapande samt hur de uppsatta målen ska implementeras. Detta innefattar fastställda policyer för miljö och klimat, mångfald och jämställdhet, antikorrup­tion samt uppförandekoden. Industrivärden anser att en jämställd och diversifierad arbetsplats uppnår bättre resultat.

Miljö- och klimatarbete

Även om Industrivärdens organisation är liten, så ska bolaget föregå med gott exempel genom att minimera den egna miljö- och klimatpåverkan. Industrivärden har en ambition att reducera den egna påverkan över tid, och klimatkompensera för alla faktiska utsläpp av växthusgaser. För att kunna följa upp och jämföra bolagets påverkan har Industrivärden sedan 2010 klimatrapporterat inom ramen för CDP (Carbon Disclosure Project). Aktuella utsläpp för 2020 har beräknats i enlighet med GHG-protokollets (Greenhouse Gas Protocol) market based-metod och framgår av GRI-indexet på sidorna 75–78. Ytterligare information om indirekt klimatpåverkan finns på sidorna 79–80.



Ekonomiskt resultat

En god ekonomisk resultatutveckling och finansiell styrka är nödvändiga förutsättningar för att Industrivärden ska kunna skapa långsiktigt värde för sina aktieägare och

stödja innehavsbolagen över tid. Industrivärdens finansiella utveckling framgår av sidorna 53–66 och Industrivärdenaktiens utveckling framgår av sidorna 30–31.

Utveckling av hållbarhetsarbetet 2020

Vidareutveckling av Industrivärdens hållbarhetsanalys

Med bas i Industrivärdens integrerade ramverk för hållbarhetsanalys påbörjades under 2020 en mer omfattande genomgång av innehavsbolagens hållbarhetsarbete. Processen kommer att fortgå under 2021. Påverkansinsatser sker inom ramen för det aktiva ägandet.

Indikatorer för uppföljning av innehavens hållbarhetsarbete

Som en del av hållbarhetsredovisningen har indikatorer och exempel etablerats avseende innehavsbolagens hållbarhetsarbete, vilka presenteras i tabellen på sidan 26. Syftet är att långsiktigt kunna följa utvecklingen inom centrala områden.

Fördjupade intressentdialoger

Under 2020 har Industrivärdens intressentdialoger breddats med avseende på målgrupper och nivåer. Arbetet har ökat den egna kunskapen och säkerställt en god bild av omvärldens förväntningar på Industrivärden som långsiktig ägare. Som ett resultat av dialogen under 2020 har bland annat beskrivningen av bolagets klimatpåverkan förtydligats.

GRI-index och TCFD-hänvisning

Industrivårdens hållbarhetsrapport följer den senaste versionen av GRI (Global Reporting Initiative), enligt GRI Standards på Core-nivå med sektortillägg för aktörer inom finansbranschen. Detta är Industrivårdens fjärde hållbarhetsrapport enligt GRI-ramverket och den är upprättad utifrån GRI:s principer avseende innehåll och kvalitet. Rapporten avser Industrivårdens egen verksamhet under 2020 (1 januari – 31 december 2020). Ambitionen är att rapportera årligen.

Industrivårdens verksamhet bedrivs av cirka 15 anställda vid huvudkontoret i Stockholm. Sedan 2017 har genomförts intressentdialoger och efterföljande väsentlighetsanalyser i syfte att identifiera de mest prioriterade frågorna inom hållbarhetsområdet. Analyser ligger till grund för vilka upplysningar som rapporteras i Industrivårdens hållbarhetsrapport och GRI-index. Industrivärden agerar hållbart genom att

anta ett tydligt hållbarhetsperspektiv i sina investeringsbeslut och utövandet av det aktiva ägandet. Innehavsbolagens hållbarhetsrapporter finns tillgängliga på respektive företags hemsida.

GRI-indexet beskriver Industrivårdens hållbarhetsarbete baserat på GRI Standards. Rapporten består av informationen nedan, inklusive angivna hänvisningar, samt den information som redovisas i års- och hållbarhetsredovisningen 2020, på hemsidan och på cdp.net enligt respektive hänvisning i GRI-indexet.

Sedan 2020 har Industrivärden påbörjat implementeringen av rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) om redovisning av klimatrelaterade risker, men redovisar i dagsläget inte helt enligt ramverket.

GRI Standards Index, Core-nivå med sektortillägg för finans

Generella upplysningar	I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sida)	I Industrivårdens årsredovisning (sida)	Kommentar	
1. Organisationsprofil				
102-1	Organisationens namn		Omslagets baksida	
102-2	Verksamhet, märken, produkter och tjänster		4-5, 14-23	
102-3	Huvudkontorets lokalisering		Omslagets baksida	
102-4	Länder där organisationen är verksam		Omslagets baksida	
102-5	Ägarstruktur och företagsform		30-31, 45-49	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		33-41	
102-7	Organisationens storlek		14-23, 53-54, 58	
102-8	Information om anställda och andra som arbetar för organisationen	27	14-15, 58	Samtliga anställda är verksamma vid huvudkontoret i Stockholm. Eventuella konsulter och rådgivare ingår inte i uppgifterna. Industrivärden är ett litet företag med ca 15 anställda. Utöver regulatoriska krav redovisar vi därför inte uppgifter som kan kopplas till enskilda individer.
102-9	Leverantörskedja			Inköp av varor och tjänster sker till kontorsverksamheten i Stockholm. Leverantörerna förväntas följa välrenommerade etiska affärsprinciper.
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisation och leverantörskedja			Inga större förändringar under året.
102-11	Försiktighetsprincipen	24		Försiktighetsprincipen följs avseende bedömning och hantering av hållbarhetsrisker i innehavsbolagen och nyinvesteringar. Industrivärden har undertecknat FN:s Global Compact vars miljörisker omfattar försiktighetsprincipen.
102-12	Externa initiativ	24-27		FN:s Global Compact, CDP och Global Reporting Initiative. Bolagets uppförandekod baseras på FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s grundläggande principer. Denna års- och hållbarhetsredovisning utgör även Industrivårdens Communication on Progress (COP) till FN:s Global Compact.
102-13	Medlemskap i organisationer	24		Svenskt Näringsliv, SNS (Studieförbundet Näringsliv och Samhälle), IVA (Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien), Swedish Investors for Sustainable Development (SISD).

Generella upplysningar	I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sida)	I Industrivårdens årsredovisning (sida)	Kommentar
------------------------	---	---	-----------

2. Strategi

102-14	Uttalande från ledande beslutsfattare		9-13	
--------	---------------------------------------	--	------	--

3. Etik och integritet

102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer	24-27	14	
--------	--	-------	----	--

4. Styrning

102-18	Organisationens styrning och styrelse		45-51	Vd har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet, vilket utgör en integrerad del i bolagets verksamhet. Teamansvariga ansvarar för hållbarhetsanalysen av respektive innehavsbolag. Hållbarhetschefen har ett funktionellt ansvar för hållbarhetsrelaterade frågor och processer. Styrelsen ansvarar för bolagets hållbarhetsrapport.
--------	---------------------------------------	--	-------	--

5. Intressentengagemang

102-40	Intressentgrupper	24-25		En sammanställning över våra främsta intressentgrupper presenteras på www.industrivarden.se .
102-41	Andel anställda med kollektivavtal			Samtliga anställda är anslutna till kollektivavtal.
102-42	Principer för identifiering/urval av intressenter	24-25		Processen för identifiering och definiering av de främsta intressentgrupperna presenteras på www.industrivarden.se .
102-43	Intressentdialog	24-25, 27		Ytterligare information om intressentdialogen presenteras på www.industrivarden.se .
102-44	Nyckelfrågor/viktiga frågor som lyfts av intressenter	24-25		En väsentlighetsanalys och en sammanställning över prioriterade frågor presenteras på www.industrivarden.se .

6. Redovisningens omfattning och avgränsning

102-45	Enheter som ingår i den finansiella redovisningen		61, 66	Moderbolaget och samtliga dotterföretag omfattas av rapporten.
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsning		57	
102-47	Lista över väsentliga ämnen/hållbarhetsfrågor	24-27		
102-48	Förändringar av information			Detta är Industrivårdens fjärde hållbarhetsrapportering enligt GRI.
102-49	Väsentliga förändringar sedan föregående rapport			Inga väsentliga förändringar har skett sedan föregående rapport.
102-50	Redovisningsperiod		43	
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen			Detta är Industrivårdens fjärde hållbarhetsrapportering enligt GRI. Den senaste årsredovisningen med hållbarhetsinformation publicerades den 21 februari 2020.
102-52	Redovisningscykel		75	
102-53	Kontaktperson för redovisningen		72	Kommunikations- och hållbarhetschef, Sverker Sivall, ssl@industrivarden.se
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standarder		75	
102-55	GRI innehållsindex		75-78	
102-56	Granskning och bestyrkande		68-70	Revisorn har yttrat sig avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Betydande information ingår även i bolagets förvaltningsberättelse som granskas av Industrivårdens revisor.

Generella upplysningar	I Industrivärdens hållbarhetsrapport (sida)	I Industrivärdens årsredovisning (sida)	Kommentar
Väsentliga frågor			
GRI 200: Ekonomi			
GRI 201: Ekonomiska resultat			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	24-27	14-16, 18-19	
201-1 Direkt genererat och distribuerat ekonomiskt värde	27	53-67	
GRI 205: Anti-korruption			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	24-27	14-16, 18-19	
205-1 Andel och antal affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption	24-27		Inga materiella risker har identifierats i den egna verksamheten. Frågeställningar inom ramen för bolagets hållbarhetsanalys, hanteras löpande inom ramen för det aktiva ägandet.
205-2 Kommunikation och utbildning avseende anti-korruption	24-27		Alla anställda utbildas i den årligen reviderade uppförandekoden vilken omfattar alla aspekter av ansvarsfullt företagande enligt Global Compact 10 principer inkl. anti-korruption. Industrivärden deltar genom Swedish Investors for Sustainable Development (SISD) i en arbetsgrupp som utvecklar analysmodeller avseende anti-korruption.
GRI 300: Miljö			
GRI 305: Utsläpp			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	24-27	14-16, 18-19	
305-1 Direkt utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	26		Utsläppen uppgår för 2020 till 20 (18) ton CO2e i Scope 1. www.cdp.net: Industrivärden, CC 6.1.
305-2 Indirekta, energirelaterade, utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	26-27		Utsläppen uppgår för 2020 till 16 (17) ton CO2e i Scope 2 (enl. marknadsbaserad metod). www.cdp.net: Industrivärden, CC 6.3.
305-3 Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	26-27	79-80	Utsläppen uppgår för 2020 till 11 (27) ton CO2e i Scope 3 (tjänsteresor, publikationer m m). www.cdp.net: Industrivärden, CC 6.5.
GRI 400: Social			
GRI 401: Sysselsättning			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	24-27		Se även bolagets uppförandekod.
401-1 Personalomsättning			Bolaget har 15 anställda. Personalomsättning nyanställningar 13 (7) procent och avgångar 13 (13) procent. En man i åldersgruppen -30 år och en kvinna i åldersgruppen 50- år nyanställdes.
401-3 Föräldraledighet			Under perioden var en man och två kvinnor föräldralediga. En man och en kvinna återvände i arbete efter föräldraledighet under rapporteringsperioden.
Hälsa och säkerhet			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	24-27		
403-2 Omfattning av skador och sjukfrånvaro			Inga arbetsskador under perioden. Genomsnittlig sjukfrånvaro relativt total arbetstid var 0 procent.
GRI 400: Utbildning			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	24-27		
404-1 Utbildningstimmar per anställd			Genomsnittliga antal timmar per anställd var 7.
404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling			Alla anställda får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling.
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	24-27	14-15	
405-1 Sammansättning av styrelse, ledning och anställda		46, 50-51, 58	

Generella upplysningar	I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sida)	I Industrivårdens årsredovisning (sida)	Kommentar
GRI 419: Socioekonomisk efterlevnad			
103-1 – 103-3 Hållbarhetsstyrning	24-27	14-16, 18-19	
419-1	Bristande efterlevnad av lagar och förordningar på det sociala och ekonomiska området		Industrivården har inte erhållit några böter eller andra sanktioner.
Sektorsspecifika standards finans			
103-1 – 103-3 Hållbarhetsstyrning	24-27		
FS 6	Procent av portföljen utifrån investeringsportföljen – region, storlek, bransch	33	Samtliga innehavsbolag är noterade på Nasdaq OMX Nordic Stockholm.
FS 10	Andel av bolagen som organisationen har interagerat med om miljö eller sociala frågor		Hållbarhetsfrågor adresseras i samtliga innehavsbolag inom ramen för Industrivårdens analys- och påverkansprocesser.

Sidhänvisning till redovisning enligt TCFD:s rekommendationer

Industrivården har påbörjat implementation av rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) om redovisning av klimatrelaterade risker, men redovisar i dagsläget inte helt enligt ramverket.

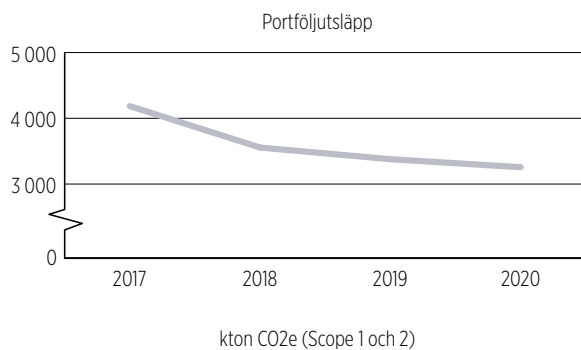
Kategori				
Referens	Styrning	Strategi	Riskhantering	Mål och nyckeltal
a)	45-49	24-25	18-23, 79	26-27, 79
b)	45-49	14, 24-25, 79	18-23, 79	77, 79
c)	ej tillämplig	-	79	26-27

Klimatpåverkan

Som långsiktig kapitalförvaltare har Industrivärden sin största klimatpåverkan genom ägandet i innehavsbolagen. Utsläpp av växthusgaser (CO₂e) från den egna verksamheten och från aktieportföljen har uppmätts sedan 2010, då Industrivärden även började redovisa sina klimatavtryck till CDP (tidigare Carbon Disclosure Project).

Utsläpp från aktieportföljen

Diagrammet nedan visar aktieportföljens årliga utsläpp över en treårsperiod. Data har hämtats från innehavsbolagens egna redovisningar rörande utsläpp av växthusgaser (GHG Protocol, marknadsbaserad metod) beräknat på ägarandel (equity share approach). Portföljutsläppen redovisas i Industrivärdens Scope 3 (GRI-index på sidan 77 avser endast Industrivärdens egna verksamhet) och avspeglar innehavsbolagens utsläpp i Scope 1 och 2, baserat på Industrivärdens ägarandelar (röstandel, som i Industrivärdens fall motsvarar större utsläpp till följd av större röstandelar än kapitalandelar i flera innehavsbolag). Mer information om aktieportföljens sammansättning samt ägarandelar återfinns på sidorna 17 och 33–41.



Integrerad hållbarhetsanalys

Hållbarhetsfrågor, såsom klimatrelaterade risker i innehavsbolagen, hanteras likt andra strategiska frågeställningar inom ramen för Industrivärdens process för aktivt ägande. Analysen baseras på Industrivärdens ramverk för hållbarhetsanalys och utgör en del av den så kallade grundanalysen. Hållbarhetsanalysen omfattar innehavsbolagens organisation, struktur, riskhantering, utnyttjande av värdeskapande möjligheter samt kommunikation. Påverkan i strategiska hållbarhetsfrågor utövas vid behov inom ramen för Industrivärdens affärsmodell vilken finns beskriven på sidorna 14–15.

Inriktning för klimatfrågorna

Minskad klimatpåverkan är en förutsättning för uthålligt värdeskapande och i förlängningen en välmående planet. Innehavsbolagen ska ha en hög ambition inom klimatområdet med tydliga mål och framstående positioner vad gäller att minimera koldioxidutsläppen i sin egen produktion och

värdekedja. Samtliga innehavsbolag har tydliga ambitioner att minska sin klimatpåverkan och har fastställt mål för att minska sina utsläpp av växthusgaser. Detta bidrar



till att skapa konkurrenskraftiga företag, möjliggör långsiktig tillväxt och gynnar en uthållig samhällsutveckling.

Science Based Target initiative

Vid årsskiftet den 31 december 2020 hade fem av Industrivärdens åtta innehavsbolag åtagit sig att fastställa vetenskapligt baserade klimatmål för att minska sina utsläpp av växthusgaser i enlighet med Science Based Target initiative (SBTi). Detta innebär att vetenskapliga beräkningsmetoder används för att sätta mål som är i linje med Parisavtalet om global uppvärmning. Essity, Ericsson och SSAB har fått sina mål validerade och godkända av SBTi, medan Volvo och Skanska åtagit sig att sätta mål under kommande år.

Skanska och Volvo Construction Equipment – Ett samarbete för utsläppsminskningar

Industrivärdens innehavsbolag Skanska och Volvo (Volvo Construction Equipment, en del av Volvokoncernen) har slagit sig samman i ett innovativt samarbete för att minska och eliminera koldioxid vid utvinning av bergtäckter. Byggsektorn står för ca 40 procent av världens energirelaterade koldioxidutsläpp, ingen annan enskild sektor har större påverkan på utsläppsmängderna. Samarbetet, som kallas ”Electric site”, är ett svenskt forskningsprojekt som ska göra bergshantering effektivare, miljövänligare, och säkrare. Projektet utvecklar nya maskiner och förändrade arbetssätt, samt styrsystem för täkters verksamhet. Under testperioden har man minskat koldioxidutsläppen med 98 procent, energikostnaderna med 70 procent och driftkostnaderna med 40 procent.

Essity – Hållbara cirkulära lösningar

Essity har i sina vetenskapligt baserade klimatmål åtagit sig att inte bara minska sina egna utsläpp av växthusgaser, utan att minska utsläppen i hela värdekedjan. För att hjälpa kunderna att minska sin klimatpåverkan investerar Essity i hållbara och cirkulära lösningar. Essitys ”Tork PaperCircle” både minskar användningen av pappershanddukar och återvinner dem. För mjukpapperstillverkningen investerar Essity i alternativ fiberteknologi i Tyskland. Målet är att öka resurseffektiviteten genom att tillverka papper av växtbaserade biprodukter från jordbruket.

SSAB – HYBRIT; fossilfri stålproduktion

Sedan 2016, samarbetar innehavsbolaget SSAB med LKAB och Vattenfall för att utveckla HYBRIT – ett projekt med målet att förändra stålproduktionen i grunden. I HYBRIT ersätts koks med vätgas, för att åstadkomma världens första stål framställt med fossilfri teknologi. Framgång i

HYBRIT-projektet kommer att innebära en minskning av Sveriges totala koldioxidutsläpp med 10 procent, och Finlands med 7 procent. I oktober 2020 fick SSAB sina vetenskapliga klimatmål godkända av SBTi där man åtagit sig att minska sina utsläpp av växthusgaser med 35 procent fram till 2032 (med 2018 som basår). SSAB:s övergripande mål är att vara fossilfritt 2045, vilket kan möjliggöras med den nya tekniken.

Industrivärden egna utsläpp

Industrivärden har beräknat sitt klimatfotavtryck från den egna verksamheten under de senaste tio åren. Utsläppen kommer huvudsakligen från el- och fjärrvärmekonsumtionen i bolagets kontorsfastighet samt från tjänsteresor. För 2020 har utsläppen från resor varit mycket låga på grund av Covid-19-pandemin. För att minska utsläppen av växthusgaser köps miljömärkt el från vind- och vattenkraft och för återstående utsläpp genomförs klimatkompensation. För mer specifika utsläppsdata se GRI-index på sidan 77.

TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosures

2017 lanserades arbetsgruppen för klimatrelaterade finansiella upplysningar TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosures, en vägledning för företag att bättre identifiera och rapportera om klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter. Industrivärden har rapporterat klimatrelaterad information till CDP sedan 2010. TCFD:s rekommendationer är idag integrerade i CDP:s frågeformulär för klimatförändringar. Sedan 2020 har Industrivärden påbörjat implementeringen av rekommendationerna från TCFD om redovisning av klimatrelaterade risker, men redovisar i dagsläget inte helt enligt ramverket. Se sidan 78.