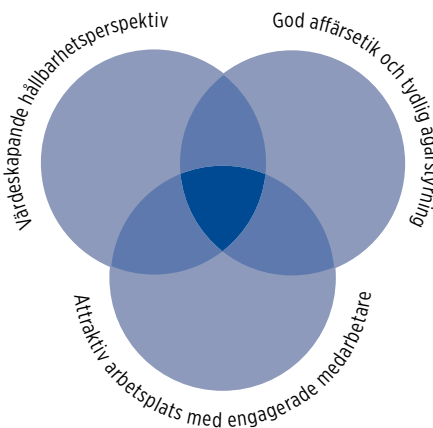


Hållbart förhållningssätt



Industrivärdens syn på hållbarhet

Industrivärdens syn på hållbarhet utgår från bolagets affärsidé att bedriva långsiktigt värdeskapande kapitalförvaltning genom aktivt ägande. Ur ett övergripande perspektiv har Industrivärden störst hållbarhetspåverkan i rollen som aktiv ägare i sina innehavsbolag. Vidare bedrivs hållbarhetsarbete i den egna verksamheten, där fokus ligger på att vara en ansvarsfull arbetsgivare. Den aktiva

ägarrollen innebär ett långsiktigt investeringsperspektiv och medför ett naturligt engagemang i innehavsbolagens strategiska utveckling. Genom att bidra till att utveckla långsiktigt konkurrenskraftiga företag möjliggörs värdetillväxt över tid och en hållbar utveckling, vilket gynnar de samhällen där innehavsbolagen är verksamma.

Industrivärdens verksamhet bedrivs enligt bolagets uppförandekod och policyer. Genom det aktiva ägandet verkar Industrivärden för att dess värderingar och etiska riktlinjer även ska genomsyra de företag där man är en aktiv ägare. Industrivärdens uppförandekod har antagits av styrelsen och revideras årligen. Den fastslår i korthet att;

- en god affärsetik och tydlig ägarstyrning med ett genuint hållbarhetsperspektiv bidrar till långsiktigt värdeskapande och en hållbar samhällsutveckling,
- arbetsplatsen ska präglas av öppenhet, lyhördhet och ömsesidig respekt,
- bolaget tar avstånd från all typ av diskriminering och anser att mångfald i alla former ökar kunskapen, dynamiken och kvaliteten i verksamheten,
- bolaget ska realisera och integrera FN:s tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, antikorrupktion och miljö.

Intressentanalys

Fokusera

- Vara en aktiv, ansvarsfull ägare som bidrar till välstyrda bolag för en hållbar samhällsutveckling
- Vara en långsiktig, hållbar placering med konkurrenskraftig avkastning
- Utveckla det strategiska hållbarhetsarbetet med tydliga målsättningar framåt som bidrar till Agenda 2030
- Vara en attraktiv arbetsgivare med öppenhet, mångfald och kompetensutveckling i fokus
- Rapportera och minska bolagets klimatpåverkan

Informera

- Affärsetik
- Anti-korrupktion
- Industrivärdens påverkan gällande mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet i innehavsbolagen
- Industrivärdens påverkan gällande klimatarbetet i innehavsbolagen
- Skatt

hög ←

väsentlighet

→ medel

Hållbarhetsfokus

Industrivärdens hållbarhetsrelaterade fokusområden har identifierats och konkretiserats med bas i en väsentlighetsanalys. Analysen utgår från Industrivärdens påverkansmöjligheter genom sin ägarroll, ett materialitetsperspektiv samt kontinuerliga intressentdialoger. Som en del av väsentlighetsanalysen har följande huvudintressenter identifierats och engagerats:

- Aktieägare och potentiella investerare
- Andra stora ägare i innehavsbolagen
- Innehavsbolagen
- Industrivärdens medarbetare
- Myndigheter, lagstiftande organ och NGO:er (icke-statliga organisationer)

Globala initiativ och riktlinjer

Som vägledning i sitt hållbarhetsarbete utgår Industrivärden från globala initiativ såsom Agenda 2030, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, de åtta grundläggande ILO-konventionerna och FN:s Global Compact. Sedan 2015 rapporteras även årliga framsteg inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption till Global Compact. Verksamhetsberättelsen och årsredovisningen utgör Industrivärdens årliga utvecklingsrapportering (COP) till FN Global Compact, och redogör för hur bolaget bidrar till agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen.



Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen

Näringslivet är avgörande för att uppfylla de 17 globala hållbarhetsmålen inom Agenda 2030. Med bas i Industrivärdens verksamhet, dess påverkansmöjligheter i innehavsbolagen och en genomförd väsentlighetsanalys, står följande mål i fokus. Ur ett påverkansperspektiv avser mål 8, 9 och 12 Industrivärdens innehavsbolag inom ramen för det aktiva ägandet. Mål 5 och 13 avser främst bolagets egen verksamhet. Se tabellerna på sidorna 22–23.

Aktivt ägande

Industrivärden lägger stor vikt vid att innehavsbolagen har ett hållbart förhållningssätt i alla delar av sin verksamhet. Det skapar konkurrenskraftiga företag, möjliggör värdetillväxt och gynnar en uthållig samhällsutveckling. Särskild kraft läggs på materiella hållbarhetsrisker och hållbarhetsrelaterade möjligheter, ur ett riskminimerings- och värdeskapandeperspektiv. Innehavsbolagen är verk samma inom vitt skilda branscher och befinner sig i olika utvecklingsskedan. De står därför inför olika materiella utmaningar och möjligheter. Ur ett övergripande perspektiv är det Industrivärdens förväntan att de;

- ser hållbarhet som en viktig strategisk fråga,
- integrerar hållbarhetsaspekter i sina affärsmodeller, affärskulturer, strategier, processer och produkt-erbjudanden,
- efterlever gällande lagar, regler och vedertagna principer för hållbart företagande,
- kontinuerligt förbättrar sitt hållbarhetsarbete med stöd av relevanta riktlinjer och mätbara mål, samt
- kommunicerar sitt hållbarhetsarbete samt på vilket sätt man bidrar till en långsiktigt uthållig utveckling i de samhällen där man verkar.

Industrivärdens hållbarhetsanalys utgör en integrerad del av respektive innehavsbolags grundanalys. Eventuella påverkansinitiativ sker inom ramen för Industrivärdens affärsmodell vilken beskrivs på sidorna 13–19. Analysen utgår från ett övergripande ägarperspektiv och bygger på Industrivärdens ramverk för hållbarhetsanalys, vilket omfattar innehavsbolagens organisation, struktur, riskhantering, utnyttjande av värdeskapande möjligheter samt kommunikation. Innehavsbolagen ska ha de styrelser, det

ledarskap, den organisation och de resurser som krävs för att integrera hållbart företagande och därmed långsiktigt värdeskapande i sina affärsmodeller, processer och produkt-erbjudanden. Industrivärden ska vara en påläst och kravställande ägare med ett tydligt hållbarhetsperspektiv som bidrar till en hållbar utveckling av innehavsbolagen.

God utgångspunkt för hållbart värdeskapande

Industrivärdens innehavsbolag har överlag kommit långt med att tillvarata de värden som ett långsiktigt hållbart företagande möjliggör och står sig väl i olika branschjämförelser. Nedan följer några aktuella exempel på innehavsbolagens hållbarhetsarbete.

Sandvik

Sandvik Coromants anläggning i Gimo har valts in i World Economic Forums nätverk av tillverkningsanläggningar som är ledande inom teknologin för den fjärde industrirevolutionen med motiveringen att ha ”skapat en digital tråd genom sina produktionsprocesser som kraftigt har ökat arbetsproduktiviteten”. Alla medlemmar sätter människan och hållbarhet i centrum för innovation och har enats om att dela sin kunskap med andra företag.

Volvo

Volvo Lastvagnars två första helt eldrivna fordon av modellen Volvo FL Electric har nu satts i drift i Göteborg. Frånvaron av motorbuller och avgaser bidrar både till en bättre arbetsmiljö och till en tystare, renare stadsmiljö. Under andra halvåret 2019 påbörjades serietillverkning för Europamarknaden av FL Electric och den kraftfulla syskonmodellen FE Electric.

Handelsbanken

Handelsbanken lanserade fonden Hållbar Global Obligation som omfattar obligationer som är särskilt utgivna i syfte att finansiera förbättringar inom miljö, klimat, fattigdom, eller något av de övriga globala hållbarhetsmålen. I Handelsbankens exkluderingsstrategi för fonder, Criteria, implementerades under 2019 cannabis som ett kriterium.

Essity

I årsskiftet 2018/2019 fick Essity sina klimatmål godkända av Science Based Targets Initiative, en vetenskaplig metod som säkrar att målen är i linje med Parisavtalet. I februari inkluderades Essity i RobecoSAM:s ”The Sustainability Yearbook 2019”, en lista över de bäst presterande företagen i sin bransch.

Ericsson

Under 2019 har Ericsson påbörjat kommersialiseringen av 5G. Övergången till 5G har en stor potential att inte bara utveckla energieffektiva lösningar för mobilnät, men också att hjälpa olika samhällssektorer att minska deras miljöpåverkan. Ett obligatoriskt nätbaserat program för att motverka korruption lanserades under 2018 och mer än 88 000 anställda har nu genomfört utbildningen.

SCA

I SCA:s årsredovisning för 2018 redovisades för första gången bolagets klimateffekt, vilken är positiv och motsvarar klimatbelastningen av Sveriges lastbilstrafik och inrikesflyg. SCA har under 2019 även varit en av de som tagit initiativ till ISO 14008, en ny standard som ska hjälpa företag att värdera och hantera miljöskadekostnader.

Skanska

Skanska har under 2019 ökat sitt fokus på säkerhetsfrågor. Skanska Safety Week, ett av världens största säkerhetsinitiativ inom den privata sektorn, genomfördes i maj av 250 000 personer för att belysa och öka anställdas kunskaper om säkerhet på arbetsplatsen. Skanskas affärsprocesser omfattar åtgärder för att stödja och genomdriva mänskliga rättigheter globalt, lokal lagstiftning och bolagets uppförandekod.

SSAB

SSAB har tagit ytterligare ett kliv mot omställningen till en koldioxidfri ståltillverkning. I Oxelösund kommer koksverk och masugnar att bytas ut mot en eldriven ljusbågsugn. Ansökan om nytt verksamhetstillstånd har under året skickats in och planen är att ljusbågsugnen ska vara i full drift år 2025, vilket kommer att reducera koldioxidutsläppen med närmare 90 procent.

Hållbarhetsmål och aktiviteter: aktivt ägande

Mål	<ul style="list-style-type: none">• Vara en aktiv och ansvarstagande ägare som bidrar till långsiktigt framgångsrika innehavsbolag, till gagn för en hållbar samhällsutveckling• Vara en långsiktig och hållbar placering med en konkurrenskraftig totalavkastning som över tid är högre än genomsnittet för Stockholmsbörsen (SIXRX)
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none">• Analysera och kontinuerligt följa upp samtliga innehavsbolag enligt Industrivärdens integrerade hållbarhetsanalys• Utforma handlingsplaner för respektive innehavsbolag samt utöva påverkan i enlighet med Industrivärdens affärsmodell• Genomföra dialoger med prioriterade intressenter i syfte att inhämta synpunkter för vidareutveckling av Industrivärdens hållbarhetsarbete
Agenda 2030	<ul style="list-style-type: none">• Hållbar ekonomisk tillväxt är en grundbult i arbetet med att bidra i utvecklingen av ansvarstagande och framgångsrika företag som kan skapa konkurrenskraftigt värde över tid• Främjande av hållbar industrialisering och innovation är ett tydligt fokus i innehavsbolagen och uppmuntras inom ramen för det aktiva ägandet. Genom att tillvarata hållbarhetsrelaterade utvecklingsmöjligheter kan bolagen ligga i framkant inom sina respektive affärsområden• Hållbar konsumtion och produktion är ett strategiskt perspektiv, vilket integrerats i innehavsbolagens affärsmodeller. Bolagen erbjuder långsiktigt hållbara och effektivt tillverkade produkter och tjänster som bidrar till en hållbar produktion och konsumtion. Som långsiktig ägare ser Industrivärden detta som en förutsättning för att kunna konkurrera över tid

Egen verksamhet

Industrivärden ska vara ett föredöme och arbeta med ett tydligt hållbarhetsfokus såväl i den egna verksamheten som i innehavsbolagen. Ett proaktivt hållbarhetsarbete ska utgöra en integrerad del av den dagliga verksamheten som bedrivs av de cirka 15 anställda vid kontoret i Stockholm. Vd har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet och hållbarhetschefen har ett funktionellt ansvar för intern samverkan och extern kommunikation i hållbarhetsfrågor. Teamansvariga ansvarar för den integrerade hållbarhetsanalysen i respektive innehavsbolag.

Industrivärdens medarbetare

Industrivärden ska vara en arbetsplats där medarbetarna trivs, mår bra och kan utvecklas. Därför utvärderas kontinuerligt såväl prestationer som utvecklingsmöjligheter för samtliga medarbetare. Dessutom förs en kontinuerlig dialog i frågor som rör arbetsplatsen, samarbetsformer och individuell utveckling. Samtliga medarbetare har utbildats i bolagets syn på värdeskapande samt hur de uppsatta målen ska implementeras. Detta innefattar fastställda policier för miljö och klimat, mångfald och jämställdhet, anti-korruption samt uppförandekoden. Industrivärden anser att en jämställd och diversifierad arbetsplats uppnår bättre resultat.



Miljö- och klimatarbete

Även om Industrivärdens organisation är liten, så ska bolaget föregå med gott exempel genom att minimera den egna miljö- och klimatpåverkan. Industrivärden har en ambition att reducera den egna påverkan över tid, och klimatkompenserar för alla faktiska utsläpp av



växthusgaser. För att kunna följa upp och jämföra bolagets påverkan har Industrivärden sedan 2010 klimatrapporerat inom ramen för CDP (Carbon Disclosure Project). Aktuella utsläpp för 2019 har beräknats i enlighet med GHG-protokollets (Greenhouse Gas Protocol) market based-metod och framgår av GRI-indexet på sidorna 71–74.

Hållbarhetsmål och aktiviteter: egen verksamhet

Mål	<ul style="list-style-type: none">Mäta och följa upp Industrivärdens miljö- och klimatpåverkanVara en attraktiv arbetsgivare med kompetensutveckling, öppenhet och mångfald i fokus samt attrahera, rekrytera och behålla kompetenta medarbetare
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none">Rapportera Industrivärdens klimatpåverkan till CDP och klimatkompensera bolagets påverkanImplementera processer för breddad kompetens och mångfaldVidareutbilda samtliga anställda i hållbarhetsstrategi, uppförandekod och policydokumentGenomföra medarbetarsamtal med särskilt fokus på arbetsmiljö och kompetensutveckling
Agenda 2030	 <ul style="list-style-type: none">Mångfald och jämställdhet är en viktig fråga såväl i Industrivärdens egna verksamhet som i innehavsbolagen eftersom det stärker organisationens förmåga  <ul style="list-style-type: none">En hög ambition inom klimatområdet är en viktig fråga såväl i Industrivärdens egna verksamhet som i innehavsbolagen eftersom det är en förutsättning för uthålligt värdeskapande

Ekonomiskt resultat

En god ekonomisk resultatutveckling samt finansiell styrka är nödvändiga förutsättningar för att Industrivärden ska kunna skapa långsiktigt värde för sina aktieägare och utöva strategin att stödja innehavsbolagen över tid. Den senaste tre-, fem- och tioårsperioden har Industrivärdenaktien givit en högre totalavkastning än Stockholmsbörsen. Den finansiella positionen har stärkts. Under 2019 ökade Industrivärdens substansvärde från 85,2 mdkr till 112,7 mdkr vid årets slut. Industrivärdens A-aktie såväl som C-aktie genererade en totalavkastning inklusive återinvesterad utdelning om 30 procent. Till aktieägarna lämnades en utdelning om 5,75 kronor per aktie eller sammanlagt 2,5 mdkr.

Utveckling av hållbarhetsarbetet 2019

Full tillämpning av utvecklad hållbarhetsanalys

Under 2017 lanserades Industrivärdens nya ramverk för hållbarhetsanalys med syftet att stärka kunskapen, analysen och påverkansmöjligheterna i frågor som rör hållbarhet. Därefter har den utvecklade analysen integrerats i den operativa verksamheten med full tillämpning under 2019. Ramverk och arbetsprocesser utvecklas kontinuerligt som en integrerad del av Industrivärdens affärsmodell.

Lansering av nytt ramverk för analys av anti-korruption

Industrivärden deltar sedan 2016 i Sidas samverkansprojekt SISD (Swedish Investors for Sustainable Development). Syftet är att inhämta kunskap och att utbyta erfarenheter. Inom ramen för projektet ingår Industrivärden i en arbetsgrupp som fokuserar på anti-korruption, en viktig fråga inom FN:s hållbarhetsmål 16: fredliga och inkluderande samhällen. Under 2019 lanserades ett ramverk till stöd för analysen av företags arbete med anti-korruption.

Fördjupade intressentdialoger

Industrivärden är intresserade av och lyhörda för omvärldens förväntningar på dess verksamhet. Mot denna bakgrund förs en kontinuerlig dialog med bolagets intressenter för att ta del av deras perspektiv och för att utbyta kunskap. Intressentdialogen är ett viktigt stöd i utvecklingen av hållbarhetsarbetet och under 2018–2019 har den breddats med avseende på målgrupper och nivåer. Vidare deltar Industrivärden i olika publika forum och föredragningar med hållbarhetsteman. Dels för att visa på vikten av aktiva ägare för en hållbar samhällsutveckling, dels för att föra en dialog och samla in synpunkter samt lära av andra aktörer.

GRI-index

Industrivårdens hållbarhetsrapport följer den senaste versionen av GRI (Global Reporting Initiative), enligt GRI Standards på Core-nivå med sektortillägg för aktörer inom finansbranschen. Detta är Industrivårdens tredje hållbarhetsrapport enligt GRI-ramverket och den är upprättad utifrån GRI:s principer avseende innehåll och kvalitet. Rapporten avser Industrivårdens egen verksamhet under 2019 (1 januari – 31 december 2019). Ambitionen är att rapportera årligen.

Industrivårdens verksamhet bedrivs av cirka 15 anställda vid huvudkontoret i Stockholm. Under 2017 genomfördes intressentdialoger och efterföljande väsentlighetsanalys i syfte att identifiera de mest prioriterade frågorna inom hållbarhetsområdet. Dialoger har genomförts

kontinuerligt under 2018 och 2019 och den uppdaterade analysen ligger till grund för vilka upplysningar som rapporteras i denna hållbarhetsrapport. Industrivärden agerar hållbart genom att anta ett tydligt hållbarhetsperspektiv i sina investeringsbeslut och utövandet av det aktiva ägandet. Innehavsbolagens hållbarhetsrapporter finns tillgängliga på respektive företags hemsida.

GRI-rapporten och indexet beskriver Industrivårdens hållbarhetsarbete baserat på GRI Standards. Rapporten består av informationen nedan, inklusive angivna hänvisningar, samt den information som redovisas i års- och hållbarhetsredovisningen 2019, på hemsidan och på cdp.net enligt respektive hänvisning i GRI-indexet.

GRI Standards Index, Core-nivå med sektortillägg för finans

Generella upplysningar		I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sida)	I Industrivårdens årsredovisning (sida)	Kommentar
1. Organisationsprofil				
102-1	Organisationens namn		Omslagets baksida	
102-2	Verksamhet, märken, produkter och tjänster		4-5, 12-19	
102-3	Huvudkontorets lokalisering		Omslagets baksida	
102-4	Länder där organisationen är verksam		Omslagets baksida	
102-5	Ägarstruktur och företagsform		26-27, 41-45	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		29-37	
102-7	Organisationens storlek		12-19, 49-50, 54	
102-8	Information om anställda och andra som arbetar för organisationen		12-13, 54	Samtliga anställda är verksamma vid huvudkontoret i Stockholm. Eventuella konsulter och rådgivare ingår inte i uppgifterna. Industrivärden är ett litet företag med ca 15 anställda, utöver regulatoriska krav redovisar vi därför inte uppgifter som kan kopplas till enskilda individer.
102-9	Leverantörskedja			Inköp av varor och tjänster sker till kontorsverksamheten i Stockholm. Leverantörerna förväntas följa välrenommerade etiska affärsprinciper.
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisation och leverantörskedja			Inga större förändringar under året.
102-11	Försiktighetsprincipen			Försiktighetsprincipen följs avseende bedömning och hantering av hållbarhetsrisker i innehavsbolagen och nyinvesteringar. Industrivärden har undertecknat FN:s Global Compact vars miljörisker omfattar försiktighetsprincipen.
102-12	Externa initiativ	21-23		FN:s Global Compact, CDP och Global Reporting Initiative. Bolagets uppförandekod baseras på FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s grundläggande principer.
102-13	Medlemskap i organisationer	21		Svenskt Näringsliv, SNS (Studieförbundet Näringsliv och Samhälle), IVA (Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien), Swedish Investors for Sustainable Development (SISD).

Generella upplysningar	I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sida)	I Industrivårdens årsredovisning (sida)	Kommentar
------------------------	---	---	-----------

2. Strategi

102-14	Uttalande från ledande beslutsfattare		9-11	
--------	---------------------------------------	--	------	--

3. Etik och integritet

102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer	20-23	12	
--------	--	-------	----	--

4. Styrning

102-18	Organisationens styrning och styrelse		41-45, 46-47	Vd har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet, vilket utgör en integrerad del i bolagets verksamhet. Teamansvariga ansvarar för hållbarhetsanalysen av respektive innehavsbolag. Hållbarhetschefen har ett funktionellt ansvar för hållbarhetsrelaterade frågor och processer. Styrelsen ansvarar för bolagets hållbarhetsrapport.
--------	---------------------------------------	--	--------------	--

5. Intressentengagemang

102-40	Intressentgrupper	20		En sammanställning över våra främsta intressentgrupper presenteras på www.industrivarden.se
102-41	Andel anställda med kollektivavtal			Samtliga anställda är anslutna till kollektivavtal.
102-42	Principer för identifiering/urval av intressenter	20		Processen för identifiering och definiering av de främsta intressentgrupperna presenteras på www.industrivarden.se
102-43	Intressentdialog	20, 23		Ytterligare information om intressentdialogen presenteras på www.industrivarden.se
102-44	Nyckelfrågor/viktiga frågor som lyfts av intressenter	20		En väsentlighetsanalys och en sammanställning över prioriterade frågor presenteras på www.industrivarden.se

6. Redovisningens omfattning och avgränsning

102-45	Enheter som ingår i den finansiella redovisningen		57, 62	Moderbolaget och samtliga dotterföretag omfattas av rapporten.
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsning		53	
102-47	Lista över väsentliga ämnen/hållbarhetsfrågor	20-23		
102-48	Förändringar av information			Detta är Industrivårdens tredje hållbarhetsrapportering enligt GRI.
102-49	Väsentliga förändringar sedan föregående rapport			Inga väsentliga förändringar har skett sedan föregående rapport.
102-50	Redovisningsperiod		39	
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen			Detta är Industrivårdens tredje hållbarhetsrapportering enligt GRI. Den senaste årsredovisningen med hållbarhetsinformation publicerades den 21 februari 2019.
102-52	Redovisningscykel		71	
102-53	Kontaktperson för redovisningen		68	Kommunikations- och hållbarhetschef, Sverker Sivall, ssl@industrivarden.se
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standarder		71	
102-55	GRI innehållsindex		71-74	
102-56	Granskning och bestyrkande		64-66	Revisorn har yttrat sig avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Betydande information ingår även i bolagets förvaltningsberättelse som granskas av Industrivårdens revisor.

Generella upplysningar	I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sida)	I Industrivårdens årsredovisning (sida)	Kommentar
Väsentliga frågor			
GRI 200: Ekonomi			
GRI 201: Ekonomiska resultat			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23	12-14, 16-17	
201-1 Direkt genererat och distribuerat ekonomiskt värde	23	49-52, 55, 58	
GRI 205: Anti-korruption			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23	12-14, 16-17	
205-1 Andel och antal affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption	20-23		Inga materiella risker har identifierats i den egna verksamheten. Frågeställningar inom ramen för bolagets hållbarhetsanalys, hanteras löpande inom ramen för det aktiva ägandet.
205-2 Kommunikation och utbildning avseende anti-korruption	22-23		Alla anställda utbildas i den årligen reviderade uppförandekoden vilken omfattar alla aspekter av ansvarsfullt företagande enligt Global Compacts 10 principer inkl. anti-korruption. Industrivärden deltar genom Swedish Investors for Sustainable Development (SISD) i en arbetsgrupp som utvecklar analysmodeller avseende anti-korruption.
GRI 300: Miljö			
GRI 305: Utsläpp			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23	12-13	
305-1 Direkt utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	23		Utsläppen uppgår för 2019 till 18 (0) ton CO2e i Scope 1 (bränsle till leasade förmånbilar). www.cdp.net: Industrivärden, CC 6.1.
305-2 Indirekta, energirelaterade, utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	23		Utsläppen uppgår för 2019 till 17 (18) ton CO2e i Scope 2 (energiförbrukning och fjärrvärme) www.cdp.net: Industrivärden, CC 6.3.
305-3 Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	23		Utsläppen uppgår för 2019 till 27 (30) ton CO2e i Scope 3 (tjänsteresor, publikationer och kontorsmateriel) www.cdp.net: Industrivärden, CC 6.5.
GRI 400: Social			
GRI 401: Sysselsättning			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23		Se även bolagets uppförandekod.
401-1 Personalomsättning			Bolaget har 14 anställda. Personalomsättning nyanställningar 7 (13) procent och avgångar 13 (33) procent. En man i åldersgruppen 50-år nyanställdes.
401-3 Föräldraledighet			Under perioden var en man och en kvinna föräldraledda. En man och en kvinna återvände i arbete efter föräldraledighet under rapporteringsperioden.
Hälsa och säkerhet			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23		
403-2 Omfattning av skador och sjukfrånvaro			Inga arbetsskador under perioden. Genomsnittlig sjukfrånvaro relativt total arbetstid var 2 procent.
GRI 400: Utbildning			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23		
404-1 Utbildningstimmar per anställd			Genomsnittliga antal timmar per anställd var 16.
404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling			Alla anställda får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling.
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23	12-13	
405-1 Sammansättning av styrelse, ledning och anställda		42, 46-47, 54	

Generella upplysningar	I Industrivärdens hållbarhetsrapport (sida)	I Industrivärdens årsredovisning (sida)	Kommentar
GRI 419: Socioekonomisk efterlevnad			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23	12-14, 16-17	
419-1	Bristande efterlevnad av lagar och förordningar på det sociala och ekonomiska området		Industrivärden har inte erhållit några böter eller andra sanktioner.
Sektorsspecifika standards finans			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23		
FS 6	Procent av portföljen utifrån investeringsportföljen - region, storlek, bransch	29	Samtliga innehavsbolag är noterade på Nasdaq OMX Nordic Stockholm.
FS 10	Andel av bolagen som organisationen har interagerat med om miljö eller sociala frågor		Hållbarhetsfrågor adresseras i samtliga innehavsbolag inom ramen för Industrivärdens analys- och påverkansprocesser.