

GRI-index och TCFD-hänvisning

Industrivärdens hållbarhetsrapport följer den senaste versionen av GRI (Global Reporting Initiative) enligt GRI Universal Standards 2021 med sektortillägg för aktörer inom finansbranschen. Detta är Industrivärdens sjunde hållbarhetsrapport enligt GRI-ramverket och den är upprättad utifrån GRI:s principer avseende innehåll och kvalitet. Rapporten avser Industrivärdens egen verksamhet under 2024 (1 januari – 31 december 2024).

Industrivärdens verksamhet bedrivs av cirka 15 anställda vid huvudkontoret i Stockholm. Sedan 2017 har intressentdialoger och efterföljande väsentlighetsanalyser genomförts i syfte att identifiera de mest prioriterade frågorna inom hållbarhetsområdet. Analyser ligger till grund för vilka upplysningar som rapporteras i Industrivärdens hållbarhetsrapport och GRI-index. Industrivärden agerar

hållbart genom att anta ett tydligt hållbarhetsperspektiv i sina investeringsbeslut och utövandet av det aktiva ägandet. Innehavsbolagens hållbarhetsrapporter finns tillgängliga på respektive företags webbplats.

GRI-indexet beskriver Industrivärdens hållbarhetsarbete baserat på GRI Standards. Rapporten består av informationen nedan samt den information som redovisas i års- och hållbarhetsredovisningen 2024, på Industrivärdens webbplats och på cdp.net enligt respektive hänvisning i GRI-indexet.

Sedan 2020 har Industrivärden löpande implementerat rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) om redovisning av klimatrelaterade risker, men redovisar i dagsläget inte helt enligt ramverket.

GRI Universal Standards (2021)

Upplysning	Upplysningens namn	I Industrivärdens hållbarhetsrapport (sidan)	I Industrivärdens årsredovisning (sidan)	Kommentar
Organisation & redovisningsprinciper				
2-1	Uppgifter om organisationen		40, 45, 60	
2-2	Enheter som omfattas av organisationens rapportering		45, 67	Moderbolaget och samtliga dotterföretag omfattas av rapporten.
2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson			Rapporten som görs årligen, avser räkenskapsåret 2024. Kontaktperson är kommunikations- och hållbarhetschef, Sverker Sivall, ssl@industrivarden.se
2-4	Förändringar i rapporteringen			Inga väsentliga förändringar har skett sedan föregående rapport.
2-5	Granskning och bestyrkande		93	Bolagets revisor har yttrat sig avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Revisorsgranskning har ej skett.
Aktiviteter & medarbetare				
2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser		10–14	
2-7	Medarbetare	87	14, 46, 63–64	Samtliga anställda är verksamma vid huvudkontoret i Stockholm. Eventuella konsulter och rådgivare ingår inte i uppgifterna. Industrivärden har cirka 15 anställda. Utöver regulatoriska krav redovisas därför inte uppgifter som kan kopplas till enskilda individer. För medelantal anställda se not 8 på sidan 63.
2-8	Icke anställda som arbetar för organisationen			Organisationen har avtal om fastighetstjänster för kontorsfastigheten. Omfattningen av outsourcade uppdrag uppgår sammantaget till mindre än en heltidstjänst.

Upplysning	Upplysningens namn	I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sidan)	I Industrivårdens årsredovisning (sidan)	Kommentar
Styrning				
2-9	Bolagsstyrning och styrelse-sammansättning		47–54	
2-10	Nominering och val av styrelse		47–48, 94	
2-11	Styrelseordförande		48–49, 52	
2-12	Styrelsens roll i översynen av bolagets hantering av påverkan	81–82	47–51	
2-13	Delegering av ansvar för att hantera bolagets påverkan	81–82		
2-14	Styrelsens roll vid bolagets hållbarhetsrapportering	81–82		
2-15	Intressekonflikter			Hanteras inom ramen för arbetsordningar och instruktioner m m.
2-16	Kommunikation av kritiska angelägenheter			Kommunikation av kritiska angelägenheter sker i enlighet med gällande regelverk.
2-17	Styrelsens samlade kunnande om hållbar utveckling		48–49, 52–53	
2-18	Styrelseutvärdering		49	
2-19	Ersättningspolicy		50, 63–64	Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns på Industrivårdens webbplats: Bolagsstyrning / Vd och ledning / Ersättning.
2-20	Process för att fastställa ersättningar		50, 63–64	
2-21	Årlig total ersättning		63–64	

Strategi, policyer & tillämpningar

2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	80–83	7-9, 15	
2-23	Policyåtaganden	80–81		Information om Industrivårdens åtaganden återfinns på UN Global Compacts webbplats: https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/72671-AB-Industrivarden-publ-
2-24	Integrering av policyåtaganden	80–88		
2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	80–88		
2-26	Mekanismer för rådgivning och orosanmälan	82–83		Industrivårdens uppförandekod finns tillgänglig på bolagets webbplats: Bolagsstyrning / Styrningsstruktur / Uppförandekod.
2-27	Regelefterlevnad			Bolaget har ingen kännedom om några brister i efterlevnad av lagar och förordningar samt inga böter har betalats under rapportperioden.
2-28	Medlemskap i organisationer			Svenskt Näringsliv, SNS (Studieförbundet Näringsliv och Samhälle), IVA (Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien).

Intressentengagemang

2-29	Förhållningssätt till intressenter	83–84	15	
2-30	Kollektivavtal			Samtliga anställda är anslutna till kollektivavtal.

Väsentliga frågor

3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	83–84		
3-2	Lista med väsentliga frågor	84		
3-3	Styrning av väsentliga frågor	80–83	11–14	

Upplysning	Upplysningens namn	I Industrivärden hållbarhetsrapport (sidan)	I Industrivärden årsredovisning (sidan)	Kommentar
Ekonomi				
201	Ekonomisk utveckling 2016			
201-1	Direkt genererat och distribuerat ekonomiskt värde	83	18–19, 36–41, 56–70	
201-2	Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringar	85–87		
201-3	Förpliktelser avseende förmånsbestämda ersättningar och pensionsåtaganden		60–64, 68	
201-4	Finansiellt stöd från myndigheter			Inget finansiellt stöd har mottagits från myndigheter.
205	Anti-korruption 2016			
205-1	Andel och antal affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption	80–83	11–14	Inga materiella risker har identifierats i den egna verksamheten. Frågeställningar inom ramen för bolagets hållbarhetsanalys, hanteras löpande i processen för det aktiva ägandet.
205-2	Kommunikation och utbildning avseende anti-korruption	82–83		Alla anställda utbildas i den årligen reviderade uppförandekoden vilken omfattar alla aspekter av ansvarsfullt företagande enligt Global Compacts 10 principer inkl. anti-korruption.
205-3	Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder			Inga incidenter har inträffat under året.
Miljö				
305	Utsläpp 2016			
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	87		Utsläppen uppgår för 2024 till 13 (14) ton CO ₂ e i Scope 1. www.cdp.net : Industrivärden, C 7.6.
305-2	Indirekta, energirelaterade, utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	85–87		Utsläppen uppgår för 2024 till 9 (8) ton CO ₂ e i Scope 2 (marknadsbaserad metod). www.cdp.net : Industrivärden, C 7.7.
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	85–87		Utsläppen uppgår för 2024 till 18 (16) ton CO ₂ e i Scope 3 (tjänsteresor, publikationer m m). www.cdp.net : Industrivärden, C 7.8. Detta GRI-index omfattar den egna verksamheten.
305-4	Utsläpp av växthusgaser, intensitet	85–87		Informationen lämnas i den årliga rapporteringen till CDP.
305-5	Minskning av utsläpp av växthusgaser	85–87		Informationen lämnas i den årliga rapporteringen till CDP.
305-6	Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen (ODS)			Inga utsläpp av ozonnedbrytande ämnen sker i verksamheten.
305-7	Kväveoxider (NO _x), svaveloxider (SO _x) och andra betydande utsläpp i luften			Inga betydande utsläpp sker i verksamheten.
Social				
401	Sysselsättning 2016			
401-1	Personalomsättning			Bolaget har cirka 15 anställda. Personalomsättning nyanställningar 0 (7) procent och avgångar 7 (7) procent.
401-2	Förmåner till heltidsanställda som inte ges till tillfälligt eller deltidsanställda		50, 63–64	Individuell ersättningsstruktur.
401-3	Föräldraledighet			Under perioden var 2 män föräldralediga. 2 män återvände i arbete efter föräldraledighet under rapporteringsperioden.

Upplysning	Upplysningens namn	I Industrivärdens hållbarhetsrapport (sidan)	I Industrivärdens årsredovisning (sidan)	Kommentar
403	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2018			
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet	82, 87		I enlighet med svensk lagstiftning. Omfattar samtliga medarbetare.
403-2	Identifiering av faror, riskbedömning och incidentutredning	87		Säkerhetsanalys har genomförts.
403-3	Företagshälsovård	82, 87		Alla medarbetare erbjuds företagshälsovård.
403-4	Medverkan, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	87		Sker i HR-funktionens regi.
403-5	Utbildning avseende hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	87		Sker i HR-funktionens regi.
403-6	Hälsofrämjande åtgärder	87		Åtgärder för att förhindra arbetsskador på arbetsplatsen samt friskvårdsbidrag.
403-7	Förebyggande och begränsning av påverkan på hälsa och säkerhet direkt kopplat till affärsrelationer			Ej relevant givet verksamhetens art.
403-8	Anställda som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö			Ej relevant givet arbetsplatsens storlek (ca 15 anställda).
403-9	Arbetsrelaterade skador			Inga arbetsrelaterade skador under perioden.
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa			Genomsnittlig sjukfrånvaro relativt total arbetstid var 0 procent. Ytterligare information lämnas inte givet arbetsplatsens storlek.
404	Utbildning 2016			
404-1	Utbildningstimmar per anställd	87		Genomsnittliga antal timmar per anställd var 10.
404-2	Program för kompetensutveckling	87		Struktureras genom individuella medarbetarsamtal.
404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärutveckling	87		Samtliga medarbetare får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärutveckling.
405	Mångfald och lika möjligheter 2016			
405-1	Sammansättning i styrelse, ledning och bland anställda	81–82, 87	47–50, 52–54, 63	
405-2	Förhållandet mellan grundlön och ersättning för kvinnor i förhållande till män		63–64	Informationen lämnas inte givet arbetsplatsens ringa storlek (ca 15 anställda).

Sektorspecifika uppgifter finans

G4 FS6	Investeringsportföljens fördelning – region, storlek, bransch		16–19	Samtliga innehavsbolag är noterade på Nasdaq Stockholm.
G4 FS10	Andel av bolagen som organisationen har interagerat med om miljö eller sociala frågor	80–82	10–15	Hållbarhetsfrågor adresseras i samtliga innehavsbolag inom ramen för Industrivärdens affärsmodell.

Sidhänvisning till redovisning enligt TCFD:s rekommendationer

Industrivärden arbetar med en implementation av rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) om redovisning av klimatrelaterade risker, men redovisar i dagsläget inte helt enligt ramverket.

Referens	Kategori			
	Styrning	Strategi	Riskhantering	Mål och nyckeltal
a)	48–50, 81–82	85–87	82	85–87
b)	48–50, 81–82	11–13, 85–86	70, 82–83	85–87, 91
c)	ej tillämplig	–	82–84	86–87