

# GRI-index och TCFD-hänvisning

Industrivärdens hållbarhetsrapport följer den senaste versionen av GRI (Global Reporting Initiative) enligt GRI Universal Standards 2021 med sektortillägg för aktörer inom finansbranschen. Detta är Industrivärdens sjätte hållbarhetsrapport enligt GRI-ramverket och den är upprättad utifrån GRI:s principer avseende innehåll och kvalitet. Rapporten avser Industrivärdens egen verksamhet under 2023 (1 januari – 31 december 2023). Ambitionen är att rapportera årligen.

Industrivärdens verksamhet bedrivs av cirka 15 anställda vid huvudkontoret i Stockholm. Sedan 2017 har genomförts intressentdialoger och efterföljande väsentlighetsanalyser i syfte att identifiera de mest prioriterade frågorna inom hållbarhetsområdet. Analyser ligger till grund för vilka upplysningar som rapporteras i Industrivärdens hållbar-

hetsrapport och GRI-index. Industrivärden agerar hållbart genom att anta ett tydligt hållbarhetsperspektiv i sina investeringsbeslut och utövandet av det aktiva ägandet. Innehavsbolagens hållbarhetsrapporter finns tillgängliga på respektive företags webbplats.

GRI-indexet beskriver Industrivärdens hållbarhetsarbete baserat på GRI Standards. Rapporten består av informationen nedan samt den information som redovisas i års- och hållbarhetsredovisningen 2023, på Industrivärdens webbplats och på cdp.net enligt respektive hänvisning i GRI-indexet.

Sedan 2020 har Industrivärden löpande implementerat rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) om redovisning av klimatrelaterade risker, men redovisar i dagsläget inte helt enligt ramverket.

## GRI Universal Standards (2021)

Upplysning	Upplysningens namn	I Industrivärdens hållbarhetsrapport (sidan)	I Industrivärdens årsredovisning (sidan)	Kommentar
<b>Organisation &amp; redovisningsprinciper</b>				
2-1	Uppgifter om organisationen		49	
2-2	Enheter som omfattas av organisationens rapportering		49, 69	Moderbolaget och samtliga dotterföretag omfattas av rapporten.
2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson		49, 95	Rapporten som sker årligen, avser räkenskapsåret 2023. Kontaktperson är kommunikations- och hållbarhetschef, Sverker Sivall, <a href="mailto:ssl@industrivarden.se">ssl@industrivarden.se</a>
2-4	Förändringar i rapporteringen			Inga väsentliga förändringar har skett sedan föregående rapport.
2-5	Granskning och bestyrkande		74–78	Bolagets revisor har yttrat sig avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Revisorsgranskning har ej skett.
<b>Aktiviteter &amp; medarbetare</b>				
2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser		10–15	
2-7	Medarbetare	90	14, 50, 66–67	Samtliga anställda är verksamma vid huvudkontoret i Stockholm. Eventuella konsulter och rådgivare ingår inte i uppgifterna. Industrivärden har cirka 15 anställda. Utöver regulatoriska krav redovisas därför inte uppgifter som kan kopplas till enskilda individer. För medelantal anställda se not 8 på sidan 66.
2-8	Icke anställda som arbetar för organisationen			Organisationen har avtal om fastighetstjänster för kontorsfastigheten. Omfattningen av outsourcade uppdrag uppgår sammantaget till mindre än en heltidstjänst.

Upplysning	Upplysningens namn	I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sidan)	I Industrivårdens årsredovisning (sidan)	Kommentar
<b>Styrning</b>				
2-9	Bolagsstyrning och styrelse-sammansättning		52–58	
2-10	Nominering och val av styrelse		52–53, 95	
2-11	Styrelseordförande		54, 58	
2-12	Styrelsens roll i översynen av bolagets hantering av påverkan	83	52–57	
2-13	Delegering av ansvar för att hantera bolagets påverkan	83		
2-14	Styrelsens roll vid bolagets hållbarhetsrapportering	83		
2-15	Intressekonflikter			Hanteras inom ramen för arbetsordningar och instruktioner m m.
2-16	Kommunikation av kritiska angelägenheter			Kommunikation av kritiska angelägenheter sker i enlighet med gällande regelverk.
2-17	Styrelsens samlade kunskaper om hållbar utveckling		53–54, 58	
2-18	Styrelseutvärdering		54	
2-19	Ersättningspolicy		55–57, 66–67	Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns på Industrivårdens webbplats: Bolagsstyrning / Vd och ledning / Ersättning.
2-20	Process för att fastställa ersättningar		66–67	
2-21	Årlig total ersättning		66–67	
<b>Strategi, policyer &amp; tillämpningar</b>				
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling		7–9, 16–17	
2-23	Policyåtaganden		16–17	Information om Industrivårdens åtaganden återfinns på UN Global Compacts webbplats: <a href="https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/72671-AB-Industrivarden-publ">https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/72671-AB-Industrivarden-publ</a> .
2-24	Integrering av policyåtaganden	82–90		
2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	82–90		
2-26	Mekanismer för rådgivning och orosanmälan	83–84		Industrivårdens uppförandekod finns tillgänglig på bolagets webbplats: Bolagsstyrning / Styrningsstruktur / Uppförandekod.
2-27	Regelefterlevnad			Bolaget har ingen kännedom om några brister i efterlevnad av lagar och förordningar samt inga böter har betalats under rapportperioden.
2-28	Medlemskap i organisationer			Svenskt Näringsliv, SNS (Studieförbundet Näringsliv och Samhälle), IVA (Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien), Swedish Investors for Sustainable Development (SISD).
<b>Intressentengagemang</b>				
2-29	Förhållningssätt till intressenter	16–17, 84		
2-30	Kollektivavtal			Samtliga anställda är anslutna till kollektivavtal.
<b>Väsentliga frågor</b>				
3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	84–85		
3-2	Lista med väsentliga frågor	85	16–17	
3-3	Styrning av väsentliga frågor	11–15, 82–84		Omfattar bland annat frågan om mänskliga rättigheter.

Upplysning	Upplysningens namn	I Industrivärden hållbarhetsrapport (sidan)	I Industrivärden årsredovisning (sidan)	Kommentar
<b>Ekonomi</b>				
<b>201</b>	<b>Ekonomisk utveckling 2016</b>			
201-1	Direkt genererat och distribuerat ekonomiskt värde	84	22–23, 40–45, 60–72	
201-2	Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringar	86–88		
201-3	Förpliktelser avseende förmånsbestämda ersättningar och pensionsåtaganden		64–67, 70	
201-4	Finansiellt stöd från myndigheter			Inget finansiellt stöd har mottagits från myndigheter.
<b>205</b>	<b>Anti-korruption 2016</b>			
205-1	Andel och antal affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption	16–17	11–15	Inga materiella risker har identifierats i den egna verksamheten. Frågeställningar inom ramen för bolagets hållbarhetsanalys, hanteras löpande i processen för det aktiva ägandet.
205-2	Kommunikation och utbildning avseende anti-korruption	83		Alla anställda utbildas i den årligen reviderade uppförandekoden vilken omfattar alla aspekter av ansvarsfullt företagande enligt Global Compacts 10 principer inkl anti-korruption.
205-3	Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder			Inga incidenter har inträffat under året.
<b>Miljö</b>				
<b>305</b>	<b>Utsläpp 2016</b>			
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	90		Utsläppen uppgår för 2023 till 14 (19) ton CO <sub>2</sub> e i Scope 1. <a href="http://www.cdp.net">www.cdp.net</a> : Industrivärden, CC 6.1.
305-2	Indirekta, energirelaterade, utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	88, 90		Utsläppen uppgår för 2023 till 8 (8) ton CO <sub>2</sub> e i Scope 2 (marknadsbaserad metod). <a href="http://www.cdp.net">www.cdp.net</a> : Industrivärden, CC 6.3.
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	86–88, 90		Utsläppen uppgår för 2023 till 16 (11) ton CO <sub>2</sub> e i Scope 3 (tjänsteresor, publikationer m m). <a href="http://www.cdp.net">www.cdp.net</a> : Industrivärden, CC 6.5. Detta GRI-index omfattar den egna verksamheten varför portföljutsläppen (vilka även ingår i Scope 3) inte inkluderats ovan. Se sidan 87.
305-4	Utsläpp av växthusgaser, intensitet	86–88, 90		Informationen lämnas i den årliga rapporteringen till CDP.
305-5	Minskning av utsläpp av växthusgaser	86–88, 90		Informationen lämnas i den årliga rapporteringen till CDP.
305-6	Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen (ODS)			Inga utsläpp av ozonnedbrytande ämnen sker i verksamheten.
305-7	Kväveoxider (NO <sub>x</sub> ), svaveloxider (SO <sub>x</sub> ) och andra betydande utsläpp i luften			Inga betydande utsläpp sker i verksamheten.
<b>Social</b>				
<b>401</b>	<b>Sysselsättning 2016</b>			
401-1	Personalomsättning			Bolaget har cirka 15 anställda. Personalomsättning nyanställningar 7 (7) procent och avgångar 7 (7) procent. 1 man i åldersgruppen –30 år nyanställdes.
401-2	Förmåner till heltidsanställda som inte ges till tillfälligt eller deltidsanställda		55, 66–67	Individuell ersättningsstruktur.
401-3	Föräldradledighet			Under perioden var 1 man föräldradledig. 1 man återvände i arbete efter föräldradledighet under rapporteringsperioden.

Upplysning	Upplysningens namn	I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sidan)	I Industrivårdens årsredovisning (sidan)	Kommentar
<b>403</b>	<b>Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2018</b>			
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet	84, 90		I enlighet med svensk lagstiftning. Omfattar samtliga medarbetare.
403-2	Identifiering av faror, riskbedömning och incidentutredning	90		Säkerhetsanalys har genomförts.
403-3	Företagshälsovård	84, 90		Alla medarbetare erbjuds företagshälsovård.
403-4	Medverkan, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	90		Sker i HR-funktionens regi.
403-5	Utbildning avseende hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	90		Sker i HR-funktionens regi.
403-6	Hälsofrämjande åtgärder	90		Åtgärder för att förhindra arbetsskador på arbetsplatsen samt friskvårdsbidrag.
403-7	Förebyggande och begränsning av påverkan på hälsa och säkerhet direkt kopplat till affärsrelationer			Ej relevant givet verksamhetens art.
403-8	Anställda som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö			Ej relevant givet arbetsplatsens storlek (ca 15 anställda).
403-9	Arbetsrelaterade skador			Inga arbetsrelaterade skador under perioden.
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa			Genomsnittlig sjukfrånvaro relativt total arbetstid var 4 procent. Ytterligare information lämnas inte givet arbetsplatsens storlek.
<b>404</b>	<b>Utbildning 2016</b>			
404-1	Utbildningstimmar per anställd	90		Genomsnittliga antal timmar per anställd var 11.
404-2	Program för kompetensutveckling	90		Struktureras genom individuella medarbetarsamtal.
404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärutveckling	90		Samtliga medarbetare får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärutveckling.
<b>405</b>	<b>Mångfald och lika möjligheter 2016</b>			
405-1	Sammansättning i styrelse, ledning och bland anställda	82–83, 90	52–54, 58–59, 66	
405-2	Förhållandet mellan grundlön och ersättning för kvinnor i förhållande till män		66–67	Informationen lämnas inte givet arbetsplatsens ringa storlek (ca 15 anställda).

#### Sektorspecifika uppgifter finans

G4 FS6	Investeringsportföljens fördelning – region, storlek, bransch		22–23	Samtliga innehavsbolag är noterade på Nasdaq Stockholm.
G4 FS10	Andel av bolagen som organisationen har interagerat med om miljö eller sociala frågor	83	16–17	Hållbarhetsfrågor adresseras i samtliga innehavsbolag inom ramen för Industrivårdens affärsmodell.

#### Sidhänvisning till redovisning enligt TCFD:s rekommendationer

Industrivården har påbörjat implementation av rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) om redovisning av klimatrelaterade risker, men redovisar i dagsläget inte helt enligt ramverket.

Referens	Kategori			
	Styrning	Strategi	Riskhantering	Mål och nyckeltal
a)	53–55, 82–83	87–88	83	86–88
b)	53–55, 82–83	86–87	72, 86–87	88, 93
c)	ej tillämplig	–	83	88