

GRI-index

Industrivårdens hållbarhetsrapport följer den senaste versionen av GRI (Global Reporting Initiative), enligt GRI Standards på Core-nivå med sektortillägg för aktörer inom finansbranschen. Detta är Industrivårdens tredje hållbarhetsrapport enligt GRI-ramverket och den är upprättad utifrån GRI:s principer avseende innehåll och kvalitet. Rapporten avser Industrivårdens egen verksamhet under 2019 (1 januari – 31 december 2019). Ambitionen är att rapportera årligen.

Industrivårdens verksamhet bedrivs av cirka 15 anställda vid huvudkontoret i Stockholm. Under 2017 genomfördes intressentdialoger och efterföljande väsentlighetsanalys i syfte att identifiera de mest prioriterade frågorna inom hållbarhetsområdet. Dialoger har genomförts

kontinuerligt under 2018 och 2019 och den uppdaterade analysen ligger till grund för vilka upplysningar som rapporteras i denna hållbarhetsrapport. Industrivärden agerar hållbart genom att anta ett tydligt hållbarhetsperspektiv i sina investeringsbeslut och utövandet av det aktiva ägandet. Innehavsbolagens hållbarhetsrapporter finns tillgängliga på respektive företags hemsida.

GRI-rapporten och indexet beskriver Industrivårdens hållbarhetsarbete baserat på GRI Standards. Rapporten består av informationen nedan, inklusive angivna hänvisningar, samt den information som redovisas i års- och hållbarhetsredovisningen 2019, på hemsidan och på cdp.net enligt respektive hänvisning i GRI-indexet.

GRI Standards Index, Core-nivå med sektortillägg för finans

Generella upplysningar	I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sida)	I Industrivårdens årsredovisning (sida)	Kommentar
1. Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn		Omslagets baksida
102-2	Verksamhet, märken, produkter och tjänster		4-5, 12-19
102-3	Huvudkontorets lokalisering		Omslagets baksida
102-4	Länder där organisationen är verksam		Omslagets baksida
102-5	Ägarstruktur och företagsform		26-27, 41-45
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		29-37
102-7	Organisationens storlek		12-19, 49-50, 54
102-8	Information om anställda och andra som arbetar för organisationen		12-13, 54 Samtliga anställda är verksamma vid huvudkontoret i Stockholm. Eventuella konsulter och rådgivare ingår inte i uppgifterna. Industrivärden är ett litet företag med ca 15 anställda, utöver regulatoriska krav redovisar vi därför inte uppgifter som kan kopplas till enskilda individer.
102-9	Leverantörskedja		Inköp av varor och tjänster sker till kontorsverksamheten i Stockholm. Leverantörerna förväntas följa välrenommerade etiska affärsprinciper.
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisation och leverantörskedja		Inga större förändringar under året.
102-11	Försiktighetsprincipen		Försiktighetsprincipen följs avseende bedömning och hantering av hållbarhetsrisker i innehavsbolagen och nyinvesteringar. Industrivärden har undertecknat FN:s Global Compact vars miljörisker omfattar försiktighetsprincipen.
102-12	Externa initiativ	21-23	FN:s Global Compact, CDP och Global Reporting Initiative. Bolagets uppförandekod baseras på FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s grundläggande principer.
102-13	Medlemskap i organisationer	21	Svenskt Näringsliv, SNS (Studieförbundet Näringsliv och Samhälle), IVA (Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien), Swedish Investors for Sustainable Development (SISD).

Generella upplysningar	I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sida)	I Industrivårdens årsredovisning (sida)	Kommentar
------------------------	---	---	-----------

2. Strategi

102-14	Uttalande från ledande beslutsfattare		9-11	
--------	---------------------------------------	--	------	--

3. Etik och integritet

102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer	20-23	12	
--------	--	-------	----	--

4. Styrning

102-18	Organisationens styrning och styrelse		41-45, 46-47	Vd har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet, vilket utgör en integrerad del i bolagets verksamhet. Teamansvariga ansvarar för hållbarhetsanalysen av respektive innehavsbolag. Hållbarhetschefen har ett funktionellt ansvar för hållbarhetsrelaterade frågor och processer. Styrelsen ansvarar för bolagets hållbarhetsrapport.
--------	---------------------------------------	--	--------------	--

5. Intressentengagemang

102-40	Intressentgrupper	20		En sammanställning över våra främsta intressentgrupper presenteras på www.industrivarden.se
102-41	Andel anställda med kollektivavtal			Samtliga anställda är anslutna till kollektivavtal.
102-42	Principer för identifiering/urval av intressenter	20		Processen för identifiering och definiering av de främsta intressentgrupperna presenteras på www.industrivarden.se
102-43	Intressentdialog	20, 23		Ytterligare information om intressentdialogen presenteras på www.industrivarden.se
102-44	Nyckelfrågor/viktiga frågor som lyfts av intressenter	20		En väsentlighetsanalys och en sammanställning över prioriterade frågor presenteras på www.industrivarden.se

6. Redovisningens omfattning och avgränsning

102-45	Enheter som ingår i den finansiella redovisningen		57, 62	Moderbolaget och samtliga dotterföretag omfattas av rapporten.
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsning		53	
102-47	Lista över väsentliga ämnen/hållbarhetsfrågor	20-23		
102-48	Förändringar av information			Detta är Industrivårdens tredje hållbarhetsrapportering enligt GRI.
102-49	Väsentliga förändringar sedan föregående rapport			Inga väsentliga förändringar har skett sedan föregående rapport.
102-50	Redovisningsperiod		39	
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen			Detta är Industrivårdens tredje hållbarhetsrapportering enligt GRI. Den senaste årsredovisningen med hållbarhetsinformation publicerades den 21 februari 2019.
102-52	Redovisningscykel		71	
102-53	Kontaktperson för redovisningen		68	Kommunikations- och hållbarhetschef, Sverker Sivall, ssl@industrivarden.se
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standarder		71	
102-55	GRI innehållsindex		71-74	
102-56	Granskning och bestyrkande		64-66	Revisorn har yttrat sig avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Betydande information ingår även i bolagets förvaltningsberättelse som granskas av Industrivårdens revisor.

Generella upplysningar	I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sida)	I Industrivårdens årsredovisning (sida)	Kommentar
Väsentliga frågor			
GRI 200: Ekonomi			
GRI 201: Ekonomiska resultat			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23	12-14, 16-17	
201-1 Direkt genererat och distribuerat ekonomiskt värde	23	49-52, 55, 58	
GRI 205: Anti-korruption			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23	12-14, 16-17	
205-1 Andel och antal affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption	20-23		Inga materiella risker har identifierats i den egna verksamheten. Frågeställningar inom ramen för bolagets hållbarhetsanalys, hanteras löpande inom ramen för det aktiva ägandet.
205-2 Kommunikation och utbildning avseende anti-korruption	22-23		Alla anställda utbildas i den årligen reviderade uppförandekoden vilken omfattar alla aspekter av ansvarsfullt företagande enligt Global Compacts 10 principer inkl. anti-korruption. Industrivärden deltar genom Swedish Investors for Sustainable Development (SISD) i en arbetsgrupp som utvecklar analysmodeller avseende anti-korruption.
GRI 300: Miljö			
GRI 305: Utsläpp			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23	12-13	
305-1 Direkt utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	23		Utsläppen uppgår för 2019 till 18 (0) ton CO2e i Scope 1 (bränsle till leasade förmånbilar). www.cdp.net: Industrivärden, CC 6.1.
305-2 Indirekta, energirelaterade, utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	23		Utsläppen uppgår för 2019 till 17 (18) ton CO2e i Scope 2 (energiförbrukning och fjärrvärme) www.cdp.net: Industrivärden, CC 6.3.
305-3 Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	23		Utsläppen uppgår för 2019 till 27 (30) ton CO2e i Scope 3 (tjänsteresor, publikationer och kontorsmateriel) www.cdp.net: Industrivärden, CC 6.5.
GRI 400: Social			
GRI 401: Sysselsättning			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23		Se även bolagets uppförandekod.
401-1 Personalomsättning			Bolaget har 14 anställda. Personalomsättning nyanställningar 7 (13) procent och avgångar 13 (33) procent. En man i åldersgruppen 50-år nyanställdes.
401-3 Föräldraledighet			Under perioden var en man och en kvinna föräldraledda. En man och en kvinna återvände i arbete efter föräldraledighet under rapporteringsperioden.
Hälsa och säkerhet			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23		
403-2 Omfattning av skador och sjukfrånvaro			Inga arbetsskador under perioden. Genomsnittlig sjukfrånvaro relativt total arbetstid var 2 procent.
GRI 400: Utbildning			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23		
404-1 Utbildningstimmar per anställd			Genomsnittliga antal timmar per anställd var 16.
404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling			Alla anställda får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling.
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23	12-13	
405-1 Sammansättning av styrelse, ledning och anställda		42, 46-47, 54	

Generella upplysningar	I Industrivärdens hållbarhetsrapport (sida)	I Industrivärdens årsredovisning (sida)	Kommentar
GRI 419: Socioekonomisk efterlevnad			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23	12-14, 16-17	
419-1	Bristande efterlevnad av lagar och förordningar på det sociala och ekonomiska området		Industrivärden har inte erhållit några böter eller andra sanktioner.
Sektorsspecifika standards finans			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	20-23		
FS 6	Procent av portföljen utifrån investeringsportföljen - region, storlek, bransch	29	Samtliga innehavsbolag är noterade på Nasdaq OMX Nordic Stockholm.
FS 10	Andel av bolagen som organisationen har interagerat med om miljö eller sociala frågor		Hållbarhetsfrågor adresseras i samtliga innehavsbolag inom ramen för Industrivärdens analys- och påverkansprocesser.