

AB Industrivärdens styrelses rapportering rörande ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare

Ersättningsutskottet i AB Industrivärden fullgör de uppgifter som ankommer på ett ersättningsutskott enligt Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Enligt Koden ska ersättningsutskottet bland annat följa och utvärdera (i) program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, (ii) tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om, samt (iii) gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen lämnar, i enlighet med Koden punkt 10.3, följande redovisning av den utvärdering som har gjorts.

Rörliga ersättningar till ledande befattningshavare

Ersättningsutskottet följer och har utvärderat bolagets program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har därvid funnit att det kortsiktiga programmet utformats på sådant sätt att det bidrar till uppnåendet av koncernens finansiella mål samt till ett ökat värde för bolagets aktieägare. Vad gäller det långsiktiga programmet gjordes en översyn 2016, varvid årsstämman 2016 antog ett reviderat program där inslaget av prestationsmål ökade. Det år 2016 reviderade programmet antogs på oförändrade villkor av årsstämman 2017. Utskottet har funnit att den nya utformningen fungerat väl.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Ersättningsutskottet har vid sin utvärdering vidare funnit, att rörlig ersättning till ledande befattningshavare utgår i enlighet med de principer årsstämman 2017 har beslutat.

Ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget

Ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom bolaget har befunnits vara marknadsmässiga.

Stockholm i februari 2018

AB Industrivärden

Styrelsen